

# Werkgelegenheids- onderzoek 2011

Werkgelegenheidsonderzoek 2011  
Provincie Groningen



**CAB** *fundeert* beleid





# Werkgelegenheidsonderzoek 2011

---

## Werkgelegenheidsonderzoek 2011 Provincie Groningen

Provincie Groningen

Drs. Eelco Westerhof

17 januari 2012

# Inhoud

---

<b>Werkgelegenheidsonderzoek 2011</b>	<b>1</b>
<b>Inhoud</b>	<b>2</b>
<b>Inleiding</b>	<b>3</b>
<b>Hoofdstuk 1</b>	<b>4</b>
<b>Totale werkgelegenheid</b>	<b>4</b>
1.1 Werkgelegenheidsgroei	4
1.2 Ontwikkeling absoluut	5
1.3 Ontwikkeling relatief	5
1.4 Fulltime versus parttime	7
1.5 Werkgelegenheid naar geslacht	7
1.6 Uitzendkrachten	8
<b>Hoofdstuk 2</b>	<b>9</b>
<b>Werkgelegenheid naar sector</b>	<b>9</b>
2.1 Ontwikkeling per sector	9
2.2 Ontwikkeling 2011 per sector: stad versus Ommelanden	11
2.3 Sectoren in kaart gebracht	13
<b>Hoofdstuk 3</b>	<b>17</b>
<b>Werkgelegenheid naar gemeente</b>	<b>17</b>

## Inleiding

---

Elk jaar wordt in de provincie Groningen een werkgelegenheidsonderzoek gehouden onder alle daar gevestigde bedrijven en instellingen, waarbij de aard, de economische activiteiten en de omvang van het personeelsbestand worden geïnventariseerd. In de gemeente Groningen wordt dit uitgevoerd door de gemeente zelf<sup>1</sup>. Het werkgelegenheidsonderzoek in de overige gemeenten in de provincie Groningen is in 2011 in opdracht van de provincie Groningen uitgevoerd door het CAB. Op basis van dit onderzoek zal in dit rapport een beeld geschetst worden van de ontwikkelingen in de werkgelegenheid in de provincie Groningen.

Het werkgelegenheidsregister is een dynamisch bestand. Dit houdt in dat de gegevens in het register met terugwerkende kracht veranderd kunnen worden. Bij afronding van het werkgelegenheidsonderzoek 2011 komen alle eerder gepubliceerde gegevens te vervallen.

### **Rapportage over gehele provincie**

In deze rapportage worden de belangrijkste resultaten uit het werkgelegenheidsonderzoek geanalyseerd. Tot het onderzoeksgebied wordt de gehele provincie Groningen gerekend. Alle cijfers zijn inclusief uitzendkrachten, tenzij anders vermeld.

### **Leeswijzer**

De peildatum die voor het onderzoek gehanteerd wordt is 1 april 2011. In de rapportage wordt de ontwikkeling van de werkgelegenheid zowel absoluut als relatief weergegeven. Bij de relatieve ontwikkeling is het van belang er rekening mee te houden dat een kleine absolute verandering bij kleine gemeenten, procentueel groot kan zijn.

---

<sup>1</sup> De cijfers van de gemeente Groningen worden integraal overgenomen, de gemeente is verantwoordelijk voor haar cijfers.

# Hoofdstuk 1

## Totale werkgelegenheid

Dit hoofdstuk bevat gegevens over de werkgelegenheid in 2011 in de provincie Groningen. Zowel de ontwikkeling over het afgelopen jaar (1 april 2010 tot 1 april 2011) als de ontwikkeling over de afgelopen vijf jaar wordt weergegeven. Er wordt ingegaan op de werkgelegenheid in de verschillende gemeenten en er wordt een vergelijking gemaakt tussen de gemeente Groningen en de Ommelanden. Tevens wordt ingegaan op de verdeling naar dienstverband (fulltime, parttime en uitzendbanen) en geslacht.

### 1.1 Werkgelegenheids groei

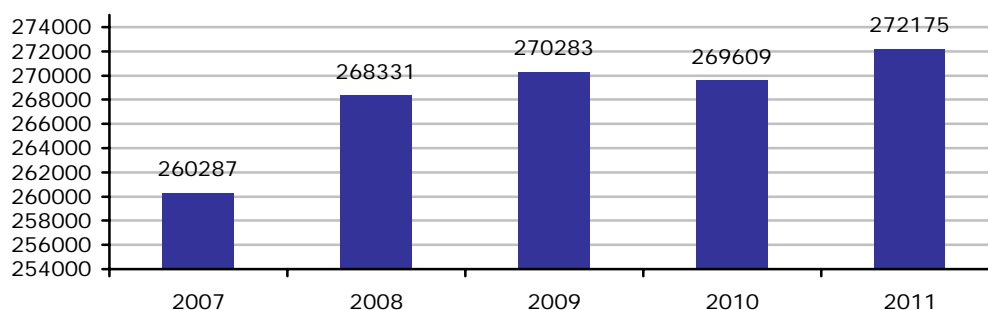
Tabel 1: Werkgelegenheids groei provincie Groningen

	Provincie Groningen	Gemeente Groningen	Overige Groningse gemeenten
2011	1,0%	2,5%	-0,5%
2010	-0,2%	-1,3%	0,8%
2009	0,7%	2,6%	-1,0%
2008	3,1%	2,6%	3,6%
2007	1,2%	1,7%	0,8%

Op 1 april 2011 waren er in de provincie Groningen 272.175 personen werkzaam bij 40.790 vestigingen. Na één jaar van krimp is er weer sprake van een groei.

Opvallend is dat de werkgelegenheid in 2011 in de gemeente Groningen is gegroeid terwijl deze in de Ommelanden is gedaald. In paragraaf 3.2 wordt nader ingegaan op de verschillen tussen de gemeente Groningen en de overige gemeenten.

Figuur 1. Ontwikkeling van de werkgelegenheid in de provincie Groningen 2007-2011



De werkgelegenheidsontwikkeling in de provincie Groningen is iets sterker dan de landelijke ontwikkeling. Volgens cijfers van het CBS is het aantal werkzame personen in Nederland het afgelopen jaar met 0,3% gegroeid. Het gaat bij de berekening van het CBS om de

ontwikkeling van het derde kwartaal 2010 tot het derde kwartaal 2011. Het PWR geeft de ontwikkeling van 1 april 2010 tot 1 april 2011 weer.

## 1.2 Ontwikkeling absoluut

### Ontwikkeling 2011

In de provincie Groningen is de werkgelegenheid in 2011 gegroeid met 2.566 banen. In 9 gemeenten is de werkgelegenheid gegroeid. De gemeente Groningen kende de sterkste stijging, met een toename van 3.272 banen. Ruim de helft hiervan zijn parttime banen van minder dan 12 uur per week. Ook Delfzijl laat met een toename van 739 werkzame personen een absolute sterke stijging zien. In 13 gemeenten in de provincie Groningen is de werkgelegenheid gedaald. De sterkste absolute daling heeft plaatsgevonden in Stadskanaal, waar er in 2011 683 banen minder waren dan in 2010. Ook de gemeente Haren laat met een daling van 577 banen een absoluut sterke daling zien.

### Ontwikkeling 2007-2011

De afgelopen vijf jaar zijn er in de provincie Groningen 11.888 banen bijgekomen. Dit is vooral veroorzaakt door een stijging van de werkgelegenheid in de gemeente Groningen. Van 2007 tot 2011 is het aantal banen hier met 8.184 gestegen. Ook de gemeente Delfzijl kende met een toename van 904 banen absoluut gezien een sterke stijging.

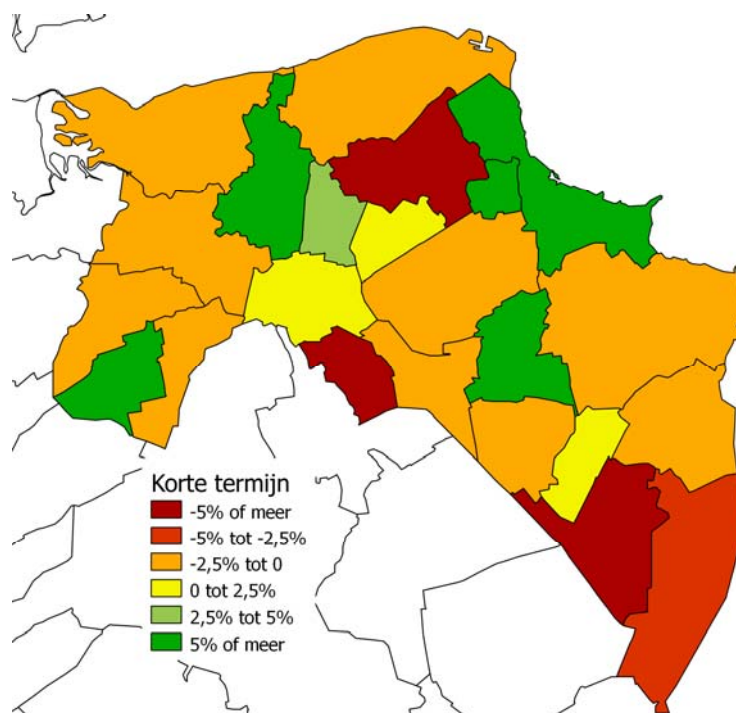
De werkgelegenheid is in absolute zin in met name de gemeenten Veendam (-664) en Oldambt (-482) over een periode van vijf jaar afgenomen.

## 1.3 Ontwikkeling relatief

### Ontwikkeling 2011

De werkgelegenheidsgroei was afgelopen jaar absoluut gezien het grootste in de gemeente Groningen. Relatief gezien vond de sterkste groei plaats in de gemeente Menterwolde, met een stijging van 10,2%. Ook de gemeente Appingedam kende met een stijgingspercentage van 7,3% een sterke groei. In Haren is de werkgelegenheid het sterkste gedaald, namelijk met 7,7%. Ook de gemeenten Stadskanaal en Loppersum kennen met een daling van respectievelijk 5,6% en 5,5% een relatief sterke daling. Opvallend is dat de gemeente Eemsmond ondanks de Eemshaven geen stijging laat zien. Dit wordt veroorzaakt doordat veel werk wordt verricht door bedrijven die niet gevestigd zijn in de gemeente Eemsmond en zelfs vaak niet in de provincie.

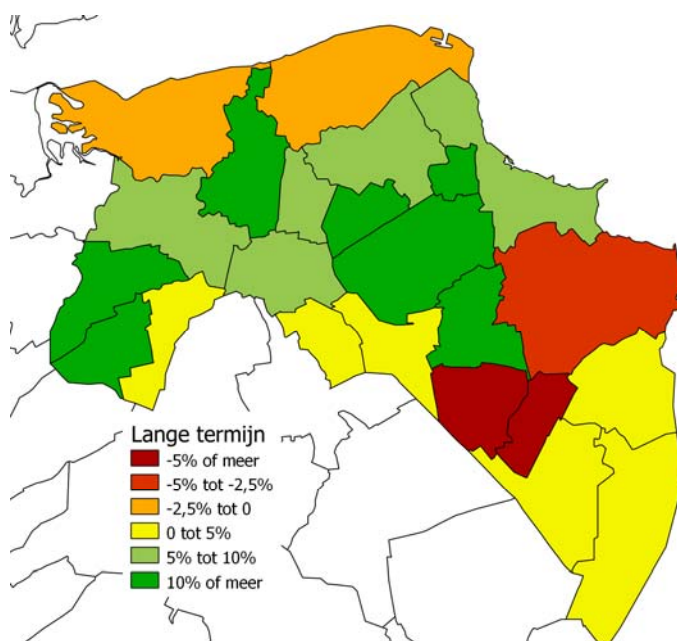
Kaart 1: Ontwikkeling werkgelegenheid naar gemeente, 2011



### Ontwikkeling 2007-2011

Over een periode van vijf jaar bekeken, zien we sterke verschillen in groei tussen de Groningse gemeenten. In vier gemeenten is de werkgelegenheid gedaald, in Pekela met bijna 7%. In Menterwolde en Ten Boer is de werkgelegenheid daarentegen met ruim 18% gestegen.

Kaart 2: Ontwikkeling werkgelegenheid 2007 - 2011





## 1.4 Fulltime versus parttime

Tabel 2: Werkgelegenheid naar dienstverband, provincie Groningen 2011

	Werkgelegenheidsgroei	Aandeel in de werkgelegenheid
Fulltime banen	0,5%	79,8%
Parttime banen	0,4%	16,9%
Uitzendbanen	13,7%	4,3%
Totaal	1%	100,0%

In het werkgelegenheidsonderzoek wordt een baan van meer dan 12 uur per week als fulltime gedefinieerd en een baan van minder dan 12 uur als parttime. Mensen die als oproep- of invalkracht actief zijn op de arbeidsmarkt worden tot de laatste groep gerekend. De totale werkgelegenheid in de provincie Groningen bestaat voor 80% uit fulltime en voor 17% uit parttime banen. De overige banen zijn uitzendbanen.

## 1.5 Werkgelegenheid naar geslacht

Tabel 3: Werkgelegenheid naar geslacht, provincie Groningen 2011

	Fulltime banen	Parttime banen	Uitzendbanen	Totale werkgelegenheid
Aandeel mannen	58%	37,7%	63,7%	54,9%
Aandeel vrouwen	42%	62,3%	36,3%	45,1%

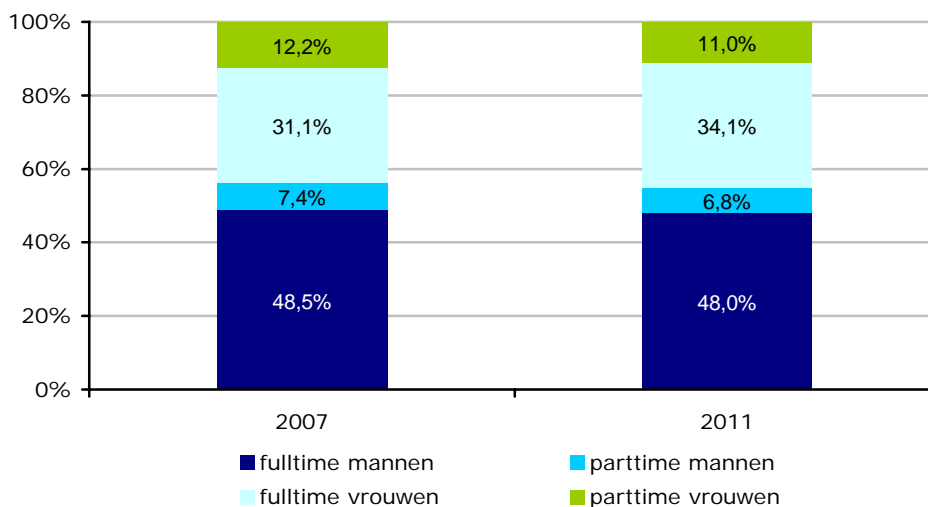
Fulltime en uitzendbanen worden vaker door mannen gedaan en parttime banen vaker door vrouwen. Van het totale aantal fulltime banen wordt 58 % door mannen vervuld. Wat betreft uitzendbanen is dit 64%. Parttime banen worden juist in 62% van de gevallen door vrouwen gedaan.

Tabel 4: Werkgelegenheidsgroei naar geslacht en dienstverband, provincie Groningen 2011

	Fulltime banen		Parttime banen		Uitzendbanen		Totale werkgelegenheid	
	Rel.	Abs.	Rel.	Abs.	Rel.	Abs.	Rel.	Abs.
Mannen	0,1%	154	-1,7%	-293	13,7%	891	0,5%	752
Vrouwen	0,9%	848	1,6%	458	13,7%	508	1,5%	1.814

De werkgelegenheid onder mannen is in 2011 met 0,5% gegroeid, daarnaast is het aantal banen onder vrouwen met 1,5% toegenomen. In totaal zijn er 752 banen voor mannen en 1.814 banen voor vrouwen bijgekomen. De stijging van de werkgelegenheid onder mannen manifesteert zich in een grote groei van het aantal uitzendbanen. Voor vrouwen geldt dat zowel de fulltime, parttime als uitzendbanen zijn gegroeid.

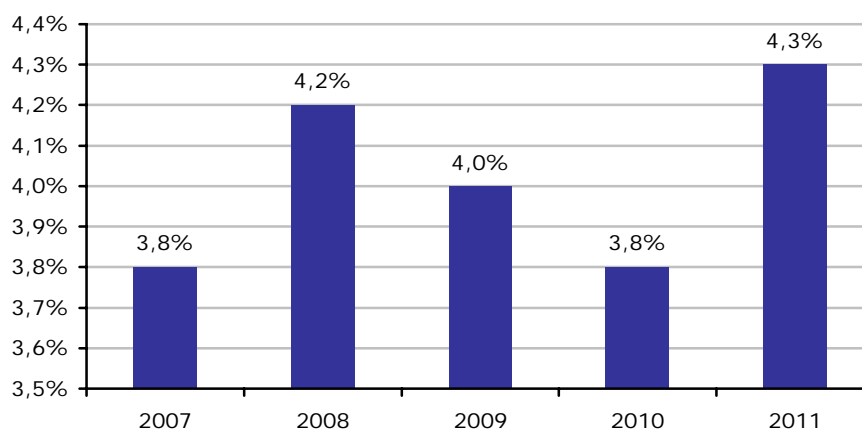
Figuur 2: Totale werkgelegenheid naar geslacht 2007 en 2011



## 1.6 Uitzendkrachten

In 2011 waren er in de provincie Groningen in totaal 11.618 uitzendbanen. Daarmee beslaan de uitzendbanen 4,3% van de totale werkgelegenheid. In absolute zin zijn er het afgelopen jaar 1.399 uitzendbanen bijgekomen.

Figuur 3: Aantal uitzendkrachten als % van de totale werkgelegenheid



## Hoofdstuk 2

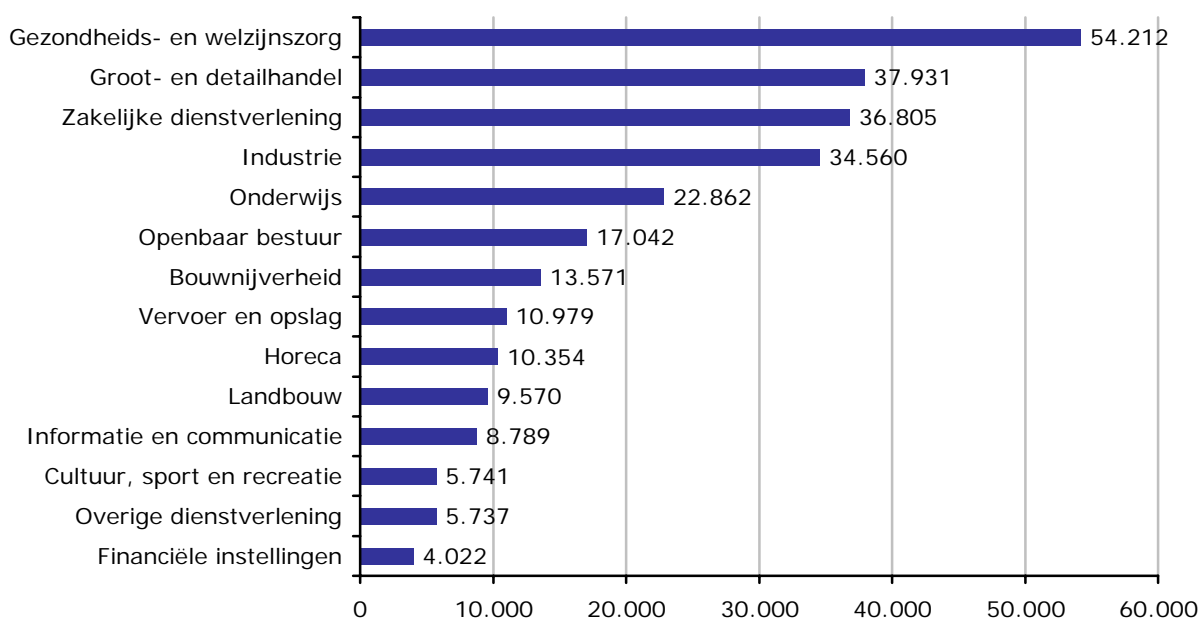
### Werkgelegenheid naar sector

Dit hoofdstuk gaat in op de verdeling en de ontwikkeling van de werkgelegenheid naar sector. Ook hier wordt onderscheid gemaakt tussen de gemeente Groningen en de overige gemeenten en worden resultaten voor de verschillende Groningse gemeenten inzichtelijk gemaakt.

#### 2.1 Ontwikkeling per sector

De Gezondheids- en welzijnszorg is met ruim 54.000 arbeidsplaatsen veruit de grootste sector in de provincie Groningen. Van het totale aantal werkenden in de provincie werkt 19,9% in de zorg. Ook de sectoren Groot- en detailhandel, Zakelijke dienstverlening en de Industrie zijn sterk vertegenwoordigd. Ongeveer 60% van de totale werkgelegenheid bevindt zich, net als in voorgaande jaren, in deze vier sectoren.

Figuur 4: Werkgelegenheid naar sectoren in de provincie Groningen in 2011



De structuur van de werkgelegenheid in de gemeente Groningen en de overige gemeenten laat enkele verschillen zien. In de gemeente Groningen is na de zorg de zakelijke dienstverlening de grootste sector. In de overige gemeenten is de op één na grootste sector de Industrie. Ook is de zijn de sectoren Landbouw en Vervoer en opslag in de Ommelanden veel groter dan in de gemeente Groningen. Andersom geldt dat de sectoren Openbaar bestuur en Onderwijs in de gemeente Groningen veel sterker vertegenwoordigd zijn dan in de rest van de provincie.

Tabel 5. Aandeel sectoren op totale werkgelegenheid

	Provincie Groningen		Gemeente Groningen		Ommelanden	
	Aantal banen	Aandeel	Aantal banen	Aandeel	Aantal banen	Aandeel
Landbouw, bosbouw en visserij	9.570	3,5%	103	0,1%	9.467	6,9%
Industrie en energie	34.560	12,7%	9.102	6,7%	25.458	18,7%
Bouwnijverheid	13.571	5,0%	5.257	3,9%	8.314	6,1%
Groot- en detailhandel	37.931	13,9%	16.483	12,1%	21.448	15,7%
Vervoer en opslag	10.979	4,0%	3.508	2,6%	7.471	5,5%
Horeca	10.354	3,8%	6.139	4,5%	4.215	3,1%
Informatie en communicatie	8.789	3,2%	7.216	5,3%	1.573	1,2%
Financiële instellingen	4.022	1,5%	1.645	1,2%	2.377	1,7%
Zakelijke dienstverlening	36.805	13,5%	24.807	18,2%	11.998	8,8%
Openbaar bestuur en overheid	17.042	6,3%	11.599	8,5%	5.443	4,0%
Onderwijs	22.862	8,4%	14.495	10,7%	8.367	6,1%
Gezondheids- en welzijnszorg	54.212	19,9%	29.145	21,4%	25.067	18,4%
Cultuur, sport en recreatie	5.741	2,1%	3.744	2,8%	1.997	1,5%
Overige dienstverlening	5.737	2,1%	2.688	2,0%	3.049	2,2%
Totaal	272.175	100%	135.931	100%	136.224	100%

#### Korte termijn 2010-2011

De sector Gezondheids- en welzijnszorg is in 2011 met een toename van 1.039 banen absoluut gezien het sterkst gegroeid. In relatieve zin vond de sterkste groei plaats in de sector Informatie en communicatie (5,6%).

De sterkste absolute afname zien we in de sector Landbouw, hier zijn in 2011 399 banen minder. Relatief gezien is de sector Financiële instellingen de grootse daler (-5,7).

### Lange termijn 2007-2011

Over een langere periode bezien is de sector Gezondheids- en welzijnszorg het sterkst gestegen, gevolgd door de sector Zakelijke dienstverlening. De afgelopen vijf jaar zijn er in deze sectoren respectievelijk 5.962 en 2.696 banen bijgekomen. Relatief gezien is de sector Overige dienstverlening met 21,5% het sterkste gestegen. Ook in de sector Cultuur, sport en recreatie 17,1% heeft een sterke stijging plaatsgevonden.

Een sterke daling zien we vanaf 2007 in de sectoren bouwnijverheid (-1.077) en Financiële instellingen (-607). Relatief gezien is de sector Financiële instellingen het sterkst gedaald (-13.1%).

Tabel 6: Werkgelegenheidsgroei naar sector, provincie Groningen 2011

	2011		2007-2011	
	Rel.	Abs.	Rel.	Abs.
Landbouw, bosbouw en visserij	-4,0%	-399	-3,9%	-388
Industrie en energie	0,0%	12	-0,8%	-264
Bouwnijverheid	-1,0%	-142	-7,4%	-1.077
Groot- en detailhandel	0,9%	354	1,4%	529
Vervoer en opslag	4,0%	421	-5,7%	-663
Horeca	3,5%	351	9,7%	918
Informatie en communicatie	5,6%	466	3,6%	306
Financiële instellingen	-5,7%	-243	-13,1%	-607
Zakelijke dienstverlening	2,5%	903	7,9%	2.696
Openbaar bestuur en overheid	-0,8%	-131	4,5%	728
Onderwijs	0,0%	6	9,0%	1.893
Gezondheids- en welzijnszorg	2,0%	1.039	12,4%	5.962
Cultuur, sport en recreatie	0,9%	53	17,1%	840
Overige dienstverlening	-2,1%	-124	21,5%	1.015
Totaal	1,0%	2.566	4,6%	13.977

## 2.2 Ontwikkeling 2011 per sector: stad versus Ommelanden

In 2011 is de werkgelegenheid in de gemeente Groningen met 2,5% gegroeid. Dit wordt vooral veroorzaakt door een toename van het aantal banen in de Zakelijke dienstverlening (1.144) en in minder mate in de sector Horeca (527), Onderwijs (462) en de sector Industrie (426). Het gaat hier in meer dan helft van de nieuwe banen om parttime banen van minder dan 12 uur per week.

In de gemeente Groningen laten een aantal sectoren een daling zien. Hierbij vallen vooral de Financiële instellingen (-7,9%) en de Overige dienstverlening (-5%) op.

De Ommelanden kenden in tegenstelling tot de gemeente Groningen een lichte krimp van de werkgelegenheid (-0,5%). Deze daling is met name zichtbaar in het onderwijs (-456) banen en de sector Industrie en energie (-414) en de Landbouw (-405 banen). De sectoren Gezondheids- en welzijnszorg, Vervoer en opslag laten daarentegen een groei zien, in een jaar tijd kwamen hier respectievelijk 819 en 395 banen bij.

Tabel 7: Werkgelegenheidsgroei naar sector, gemeente Groningen en overige gemeenten, 2011

	Gemeente Groningen		Overige Groningse gemeenten	
	Rel.	Abs.	Rel.	Abs.
Landbouw, bosbouw en visserij	6,2%	6	-4,1%	-405
Industrie en energie	4,9%	426	-1,6%	-414
Bouwnijverheid	-1,8%	-97	-0,5%	-45
Groot- en detailhandel	2,6%	419	-0,3%	-65
Vervoer en opslag	0,7%	26	5,6%	395
Horeca	9,4%	527	-4,0%	-176
Informatie en communicatie	4,6%	319	10,3%	147
Financiële instellingen	-7,9%	-141	-4,1%	-102
Zakelijke dienstverlening	4,8%	1.144	-2,0%	-241
Openbaar bestuur en overheid	-0,3%	-35	-1,7%	-96
Onderwijs	3,3%	462	-5,2%	-456
Gezondheids- en welzijnszorg	0,8%	220	3,4%	819
Cultuur, sport en recreatie	3,8%	138	-4,1%	-85
Overige dienstverlening	-5,0%	-142	0,6%	18
Totaal	2,5%	3.272	-0,5%	-706

## 2.3 Sectoren in kaart gebracht

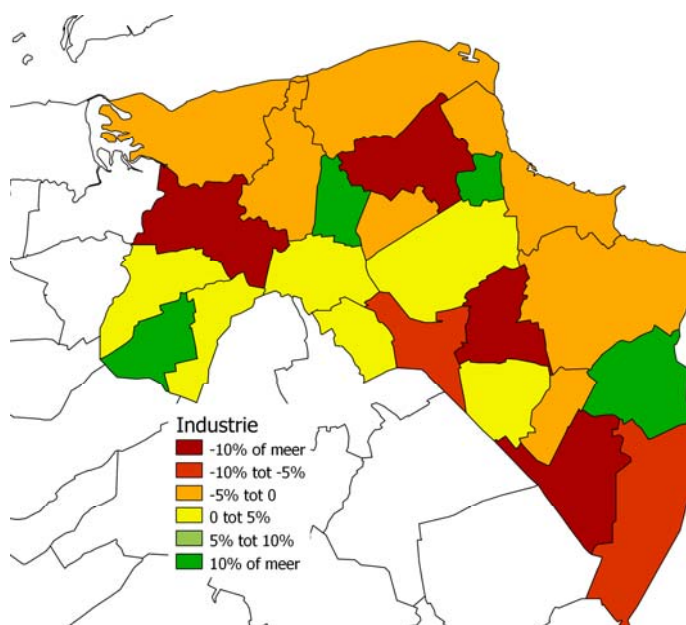
Wanneer we bepaalde sectoren bekijken zien we een aantal opvallende verschillen tussen gemeenten. In deze paragraaf zullen we de volgende sectoren nader belichten: Industrie en energie, Zakelijke dienstverlening, Gezondheids- en welzijnszorg en de Bouwnijverheid.

### Industrie en energie

In de provincie Groningen bevindt 12,7% van de totale werkgelegenheid zich in de Industrie en energie. In de Ommelanden is de Industrie en energie met 18,7% sterker vertegenwoordigd dan in de gemeente Groningen (6,7%). Vooral in de gemeente Hoogezand-Sappemeer is deze sector sterk vertegenwoordigd.

Wanneer we kijken naar de ontwikkeling tussen 2010 en 2011 van de Industrie en energie dan zien we dat de werkgelegenheid in deze sector in 10 gemeenten is toegenomen. In de gemeenten Marum, Bedum, Appingedam en Bellingwedde is de werkgelegenheid met meer dan 10% gegroeid. Met name de gemeenten Loppersum, Menterwolde, Stadskanaal en Zuidhorn laten daarentegen een grote relatieve daling zien (meer dan 10% krimp).

Kaart 3: Ontwikkeling Industrie en energie 2011

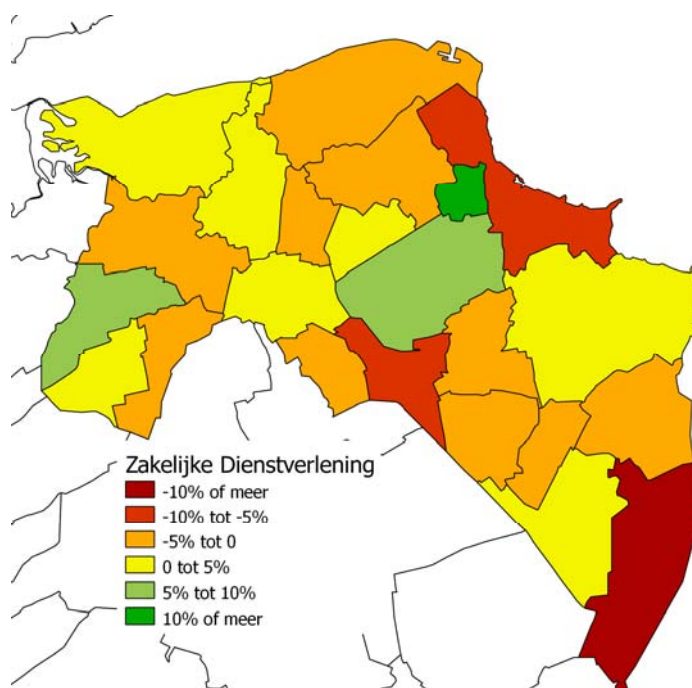


### Zakelijke dienstverlening

De Zakelijke dienstverlening omvat in de provincie Groningen 13,5% van de totale werkgelegenheid. In de gemeente Groningen is het aandeel met 18,2% groter dan in de Ommelanden (8,8%).

Wanneer we kijken naar de ontwikkeling tussen 2010 en 2011 van de Zakelijke dienstverlening dan zien we dat de werkgelegenheid in deze sector in 10 gemeenten is toegenomen. Met name de gemeente Appingedam laat een grote relatieve stijging zien. In de gemeente Vlagtwedde is de werkgelegenheid daarentegen met meer dan 10% gedaald.

Kaart 4: Ontwikkeling Zakelijke dienstverlening 2011



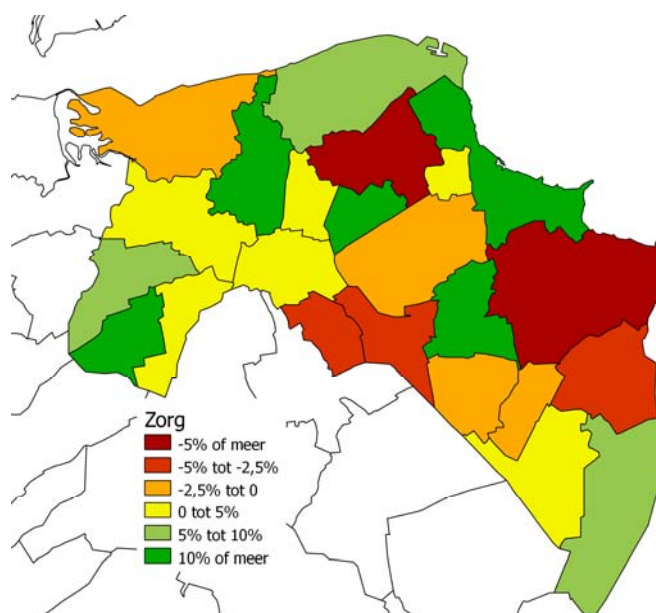


### Gezondheids- en welzijnszorg

De Gezondheids- en welzijnszorg is de grootste sector qua werkgelegenheid. Een vijfde van de totale werkgelegenheid bevindt zich in deze sector.

Wanneer we kijken naar de ontwikkeling tussen 2010 en 2011 van de Gezondheids- en welzijnszorg dan zien we een wisselend beeld. In 14 gemeenten is deze sector toegenomen en in 6 gemeenten afgenomen. In de gemeenten Delfzijl, Marum, Menterwolde, Ten Boer en Winsum is de stijging zelfs meer dan 10%. In de gemeenten Oldambt en Loppersum is de werkgelegenheid daarentegen met meer dan 5% gedaald.

Kaart 5: Ontwikkeling Gezondheids- en welzijnszorg 2011

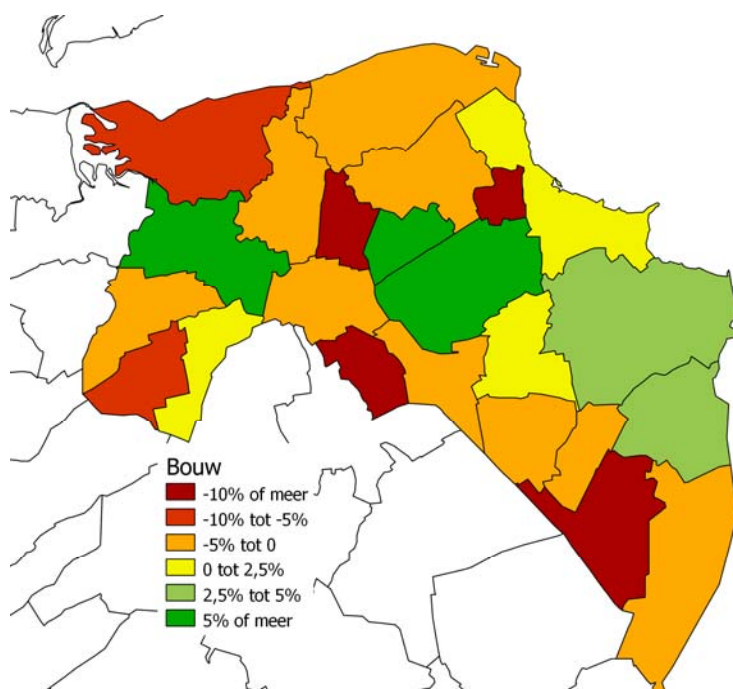


### Bouwnijverheid

De sector Bouwnijverheid neemt 5,0% van de totale werkgelegenheid in de provincie Groningen in. In de Ommelanden ligt dit percentage met 6,1% hoger dan in de gemeente Groningen, waar 3,9% van alle banen in deze sector te vinden is.

Wanneer we kijken naar de ontwikkeling tussen 2010 en 2011 van de Bouwnijverheid dan zien we dat in 8 gemeenten de werkgelegenheid in de Bouwnijverheid is gestegen. In de gemeenten Slochteren, Ten Boer en Zuidhorn is de groei het sterkst. Met name de gemeenten Appingedam, Haren, Stadskanaal en Winsum laten een grote relatieve daling zien.

Kaart 6. Ontwikkeling bouwnijverheid 2011



## Hoofdstuk 3

### Werkgelegenheid naar gemeente

Het totaal aantal banen verschilt sterk per gemeente binnen de provincie Groningen. Groningen heeft het grootste aantal banen, namelijk 135.319. Hiermee neemt zij bijna de helft van de totale werkgelegenheid in de provincie voor haar rekening. De gemeente Hoogezand-Sappemeer heeft in totaal 14.107 banen en is daarmee de op een na grootste wat betreft werkgelegenheid. Ook Oldambt, Delfzijl, Stadskanaal en Veendam hebben relatief veel arbeidsplaatsen binnen de gemeentegrenzen.

Tabel 8: Totaal aantal banen, absolute en relatieve werkgelegenheidsontwikkeling per gemeente binnen de provincie Groningen

Gemeente	Ontwikkeling 2011			Ontwikkeling 2007-2011	
	Totaal aantal banen 2011	Absoluut	Relatief (%)	Absoluut	Relatief (%)
APPINGEDAM	4.063	276	7,3%	445	12,3%
BEDUM	4.256	146	3,6%	246	6,1%
BELLINGWEDDE	1.868	-35	-1,8%	65	3,6%
DE MARNE	3.441	-43	-1,2%	1	0,0%
DELFIJL	13.128	739	6,0%	904	7,4%
EEMSMOND	4.947	0	0,0%	-105	-2,1%
GRONINGEN	135.931	3272	2,5%	8184	6,4%
GROOTEGAST	3.510	-20	-0,6%	383	12,2%
HAREN	6.957	-577	-7,7%	9	0,1%
HOOGEZAND-SAPPEMEER	14.017	-311	-2,2%	142	1,0%
LEEK	9.533	-139	-1,4%	389	4,3%
LOPPERSUM	2.275	-133	-5,5%	112	5,2%
MARUM	3.028	148	5,1%	347	12,9%
MENTERWOLDE	2.704	251	10,2%	418	18,3%
OLDAMBT	14.561	-110	-0,7%	-482	-3,2%
PEKELA	2.469	43	1,8%	-179	-6,8%
SLOCHTEREN	4.832	-19	-0,4%	728	17,7%
STADSKANAAL	11.614	-683	-5,6%	16	0,1%
TEN BOER	1.377	24	1,8%	219	18,9%
VEENDAM	12.530	-201	-1,6%	-664	-5,0%
VLAGTWEDDE	6.044	-157	-2,5%	47	0,8%
WINSUM	3.624	176	5,1%	360	11,0%
ZUIDHORN	5.466	-81	-1,5%	303	5,9%
Provincie Groningen	272.175	2.566	1,0%	11.888	4,6%



CAB *fundeert* beleid

**CAB**

Martinikerkhof 30, 9712 JH Groningen

T (050) 311 51 13

E [cab@cabgroningen.nl](mailto:cab@cabgroningen.nl)

I [www.cabgroningen.nl](http://www.cabgroningen.nl)

KvK 02060926

BTW NL806242139