

Werkgelegenheids- onderzoek 2010

Werkgelegenheidsonderzoek 2010
Provincie Groningen



CAB *fundeert* beleid



Werkgelegenheidsonderzoek 2010

Werkgelegenheidsonderzoek 2010
Provincie Groningen

Provincie Groningen

Drs. Eelco Westerhof

10 januari 2011

Inhoud

Werkgelegenheidsonderzoek 2010	1
Inhoud	2
Inleiding	3
Hoofdstuk 1	4
Totale werkgelegenheid	4
1.1 Werkgelegenheidsgroei	4
1.2 Ontwikkeling absoluut	5
1.3 Ontwikkeling relatief	5
1.4 Fulltime versus parttime	6
1.5 Werkgelegenheid naar geslacht	7
1.6 Uitzendkrachten	8
Hoofdstuk 2	9
Werkgelegenheid naar sector	9
2.1 Ontwikkeling per sector	9
2.2 Ontwikkeling 2010 per sector: stad versus Ommelanden	10
2.3 Sectoren in kaart gebracht	12
Hoofdstuk 3	16
Werkgelegenheid naar gemeente	16

Inleiding

Elk jaar wordt in de provincie Groningen een werkgelegenheidsonderzoek gehouden onder alle daar gevestigde bedrijven en instellingen, waarbij de aard, de economische activiteiten en de omvang van het personeelsbestand worden geïnventariseerd. In de gemeente Groningen wordt dit uitgevoerd door de gemeente zelf¹. Het werkgelegenheidsonderzoek in de overige gemeenten in de provincie Groningen is in 2010 in opdracht van de provincie Groningen uitgevoerd door het CAB. Op basis van dit onderzoek zal in dit rapport een beeld geschetst worden van de ontwikkelingen in de werkgelegenheid in de provincie Groningen.

Het werkgelegenheidsregister is een dynamisch bestand. Dit houdt in dat de gegevens in het register met terugwerkende kracht veranderd kunnen worden. Bij afronding van het werkgelegenheidsonderzoek 2010 komen alle eerder gepubliceerde gegevens te vervallen.

Rapportage over gehele provincie

In deze rapportage worden de belangrijkste resultaten uit het werkgelegenheidsonderzoek geanalyseerd. Tot het onderzoeksgebied wordt de gehele provincie Groningen gerekend. Alle cijfers zijn inclusief uitzendkrachten, tenzij anders vermeld.

Leeswijzer

De peildatum die voor het onderzoek gehanteerd wordt is 1 april 2010. In de rapportage wordt de ontwikkeling van de werkgelegenheid zowel absoluut als relatief weergegeven. Bij de relatieve ontwikkeling is het van belang er rekening mee te houden dat een kleine absolute verandering bij kleine gemeenten, procentueel groot kan zijn.

¹ De cijfers van de gemeente Groningen worden integraal overgenomen, de gemeente is verantwoordelijk voor haar cijfers.

Hoofdstuk 1

Totale werkgelegenheid

Dit hoofdstuk bevat gegevens over de werkgelegenheid in 2010 in de provincie Groningen. Zowel de ontwikkeling over het afgelopen jaar (1 april 2009 tot 1 april 2010) als de ontwikkeling over de afgelopen vijf jaar worden weergegeven. Er wordt ingegaan op de werkgelegenheid in de verschillende gemeenten en er wordt een vergelijking gemaakt tussen de gemeente Groningen en de Ommelanden. Tevens wordt ingegaan op de verdeling naar dienstverband (fulltime, parttime en uitzendbanen) en geslacht.

1.1 Werkgelegenheidsgroei

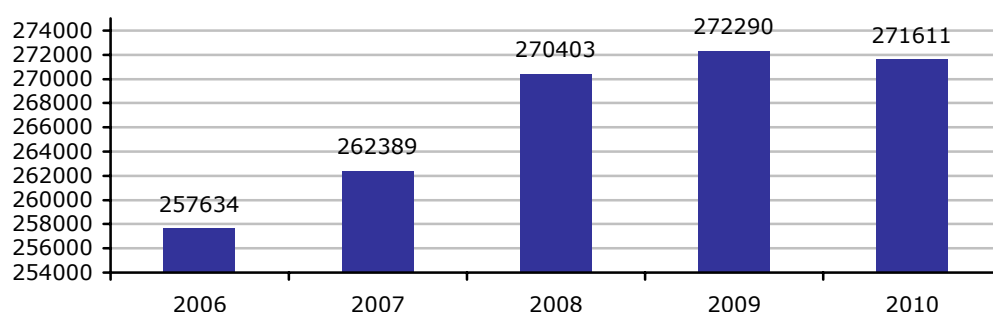
Tabel 1: Werkgelegenheidsgroei provincie Groningen

	Provincie Groningen	Gemeente Groningen	Overige Groningse gemeenten
2010	-0,2%	-1,3%	0,8%
2009	0,7%	2,2%	-0,7%
2008	3,1%	2,4%	3,6%
2007	1,8%	2,7%	1,0%
2006	-0,3%	0,5%	-1,0%

Op 1 april 2010 waren er in de provincie Groningen 271.646 personen werkzaam bij 35.948 vestigingen. Hiermee is de ingezette groei vanaf 2007 gestopt er was in het afgelopen jaar sprake van een lichte krimp van 0,2%.

Opvallend is dat de werkgelegenheid in 2010 in de gemeente Groningen is gedaald terwijl deze in de Ommelanden is gestegen. In paragraaf 3.2 wordt nader ingegaan op de verschillen tussen de gemeente Groningen en de overige gemeenten.

Figuur 1. Ontwikkeling van de werkgelegenheid in de provincie Groningen 2006-2010



De werkgelegenheidsontwikkeling in de provincie Groningen loopt vrijwel gelijk aan de landelijke ontwikkeling. Volgens cijfers van het CBS (banen van werknemers) is de werkgelegenheid in Nederland het afgelopen jaar met 0,1% gedaald. Het gaat bij de

berekening van het CBS om de ontwikkeling van het derde kwartaal 2009 tot het derde kwartaal 2010. Het PWR geeft de ontwikkeling van 1 april 2009 tot 1 april 2010 weer.

1.2 Ontwikkeling absoluut

Ontwikkeling 2010

In de provincie Groningen is de werkgelegenheid in 2010 gedaald met 644 banen. In 4 gemeenten is de werkgelegenheid gedaald. De gemeente Groningen kende de sterkste daling, met een afname van 1786 banen. Ook Oldambt laat met een afname van 1.022 werkzame personen een absolute sterke daling zien. In 19 gemeenten in de provincie Groningen is de werkgelegenheid gestegen. De sterkste absolute stijging heeft plaatsgevonden in Leek, waar er in 2010 354 banen meer waren dan in 2009.

Ontwikkeling 2006-2010

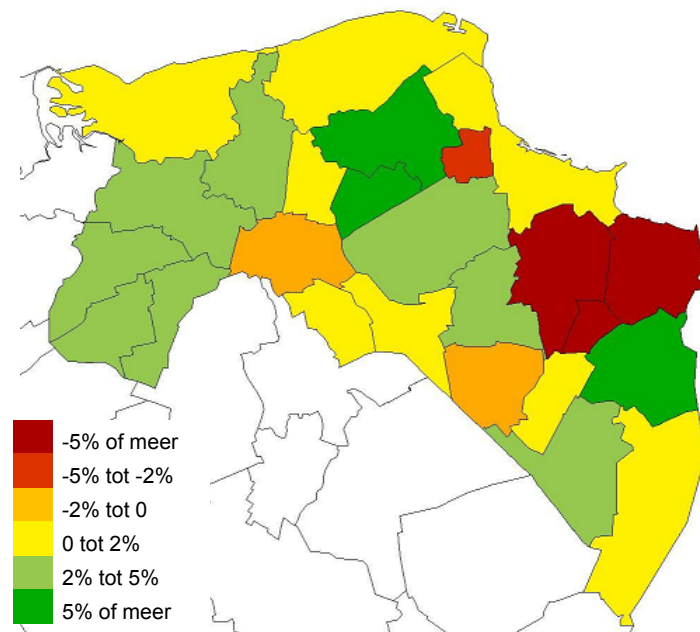
De afgelopen vijf jaar zijn er in de provincie Groningen 14.012 banen bijgekomen. Dit is vooral veroorzaakt door een stijging van de werkgelegenheid in de gemeente Groningen. Van 2006 tot 2010 is het aantal banen hier met 7.691 gestegen. Ook de gemeente Hoogezand-Sappemeer kende met een toename van 1.633 banen absoluut gezien een sterke stijging. De werkgelegenheid is in absolute zin in met name de gemeenten Oldambt (-829) en Pekela (-347) over een periode van vijf jaar afgenomen.

1.3 Ontwikkeling relatief

Ontwikkeling 2010

De werkgelegenheidsgroei was afgelopen jaar absoluut gezien het grootste in de gemeente Leek. Relatief gezien vond de sterkste groei plaats in de gemeente Bellingwedde, met een stijging van 8,6%. Ook de gemeente Grootegast kende met een stijgingspercentage van 6,2% een sterke groei. In Oldambt is de werkgelegenheid het sterkste gedaald, namelijk met 6,6%.

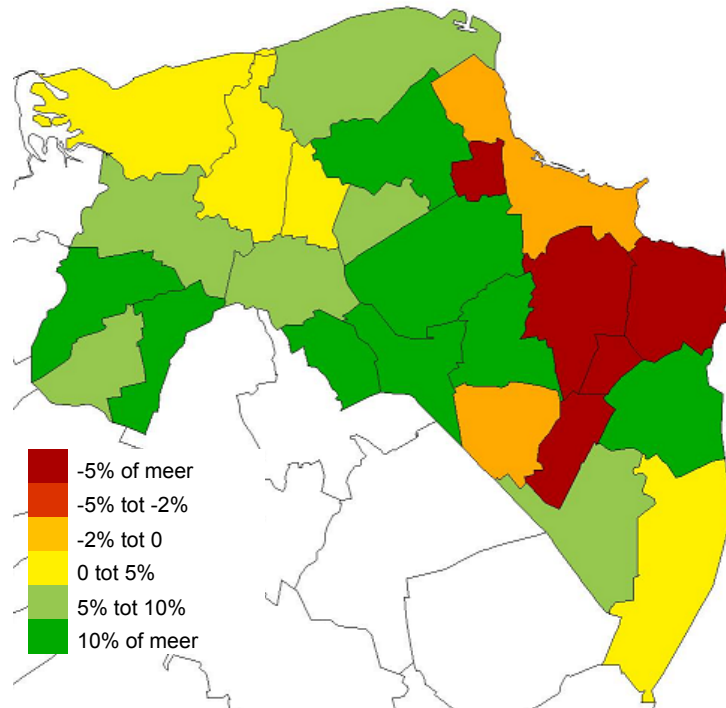
Kaart 1: Ontwikkeling werkgelegenheid naar gemeente, 2010



Ontwikkeling 2006-2010

Over een periode van vijf jaar bekeken, zien we sterke verschillen in groei tussen de Groningse gemeenten. In vijf gemeenten is de werkgelegenheid gedaald, in Pekela met meer dan 10%. In Slochteren is de werkgelegenheid daarentegen met ruim 20% gestegen.

Kaart 2: Ontwikkeling werkgelegenheid 2006 - 2010



1.4 Fulltime versus parttime

Tabel 2: Werkgelegenheid naar dienstverband, provincie Groningen 2010

	Werkgelegenheidsgroei	Aandeel in de werkgelegenheid
Fulltime banen	0,0%	79,3%
Parttime banen	-0,6%	17,0%
Uitzendbanen	-3,6%	3,7%
Totaal	-0,2%	100,0%

In het werkgelegenheidsonderzoek wordt een baan van meer dan 12 uur per week als fulltime gedefinieerd en een baan van minder dan 12 uur als parttime. Mensen die als oproep- of invalkracht actief zijn op de arbeidsmarkt worden tot de laatste groep gerekend. De totale werkgelegenheid in de provincie Groningen bestaat voor 79% uit fulltime en voor 17% uit parttime banen. De overige banen zijn uitzendbanen.

1.5 Werkgelegenheid naar geslacht

Tabel 3: Werkgelegenheid naar geslacht, provincie Groningen 2010

	Fulltime banen	Parttime banen	Uitzendbanen	Totale werkgelegenheid
Aandeel mannen	58,4%	38,5%	64,1%	55,2%
Aandeel vrouwen	41,6%	61,5%	35,9%	44,8%

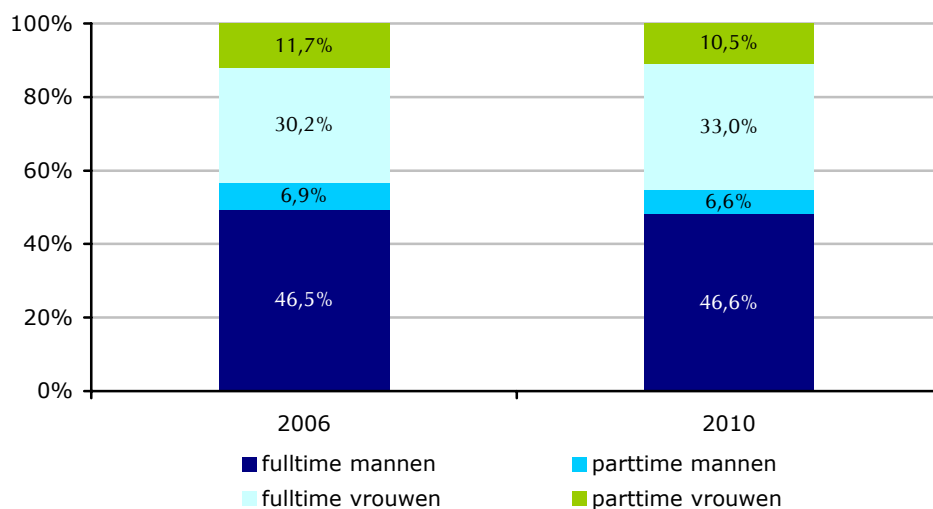
Fulltime en uitzendbanen worden vaker door mannen gedaan en parttime banen vaker door vrouwen. Van het totale aantal fulltime banen wordt 58 % door mannen vervuld. Wat betreft uitzendbanen is dit 64%. Parttime banen worden juist in 62% van de gevallen door vrouwen gedaan.

Tabel 4: Werkgelegenheidsgroei naar geslacht en dienstverband, provincie Groningen 2010

	Fulltime banen		Parttime banen		Uitzendbanen		Totale werkgelegenheid	
	Rel.	Abs.	Rel.	Abs.	Rel.	Abs.	Rel.	Abs.
Mannen	-1,9%	-2.491	-1,4%	-247	-3,9%	-260	-2,0%	-2.998
Vrouwen	2,8%	2481	-0,0%	-14	-3,0%	-113	2,0%	2.354

De werkgelegenheid onder mannen is in 2010 met 2% gedaald, terwijl het aantal banen onder vrouwen met 2% is toegenomen. In totaal zijn er 2.998 banen die door mannen vervuld werden verdwenen en 2.354 banen die door vrouwen vervuld worden bijgekomen. De stijging van de werkgelegenheid onder vrouwen manifesteert zich in een grote groei van het aantal fulltime banen.

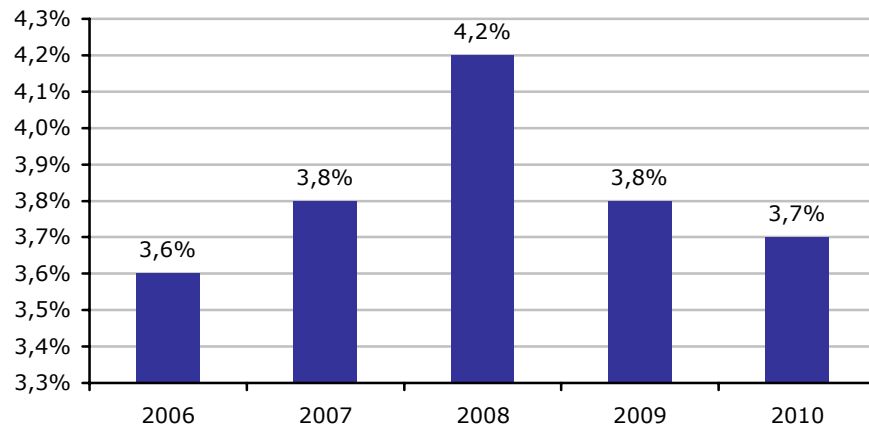
Figuur 2: Totale werkgelegenheid naar geslacht 2006 en 2010



1.6 Uitzendkrachten

In 2010 waren er in de provincie Groningen in totaal 10.700 uitzendbanen. Daarmee beslaan de uitzendbanen 3,7% van de totale werkgelegenheid. In absolute zin zijn er het afgelopen jaar 373 uitzendbanen verdwenen.

Figuur 3: Aantal uitzendkrachten als % van de totale werkgelegenheid



Hoofdstuk 2

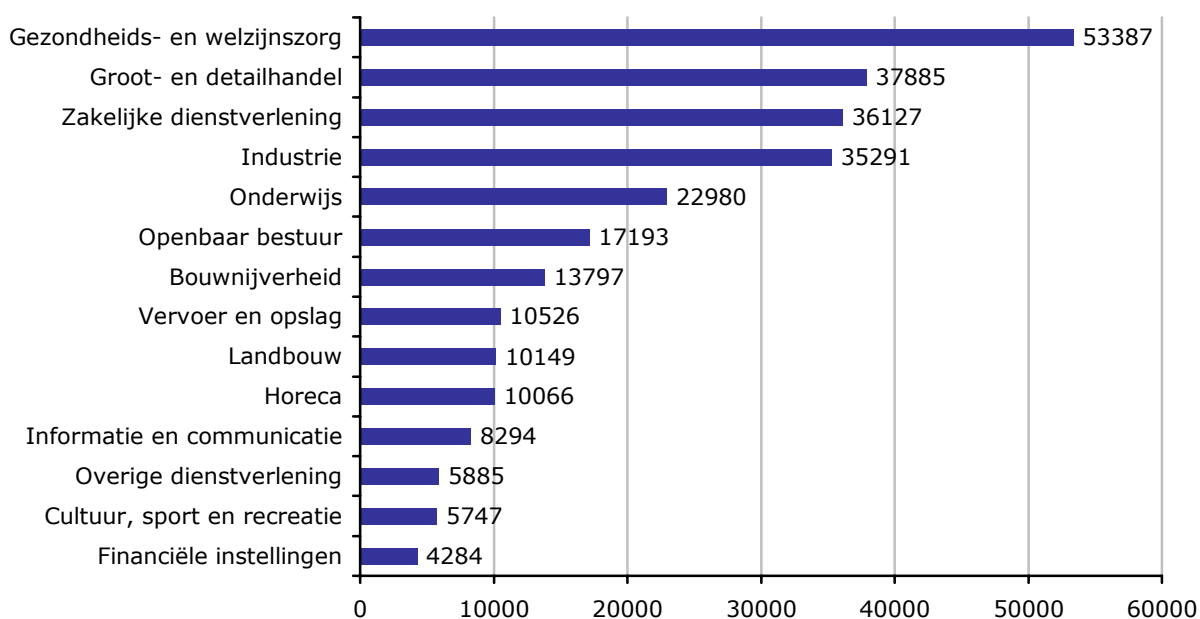
Werkgelegenheid naar sector

Dit hoofdstuk gaat in op de verdeling en de ontwikkeling van de werkgelegenheid naar sector. Ook hier wordt onderscheid gemaakt tussen de gemeente Groningen en de overige gemeenten en worden resultaten voor de verschillende Groningse gemeenten inzichtelijk gemaakt.

2.1 Ontwikkeling per sector

De Gezondheids- en welzijnszorg is met ruim 53.000 arbeidsplaatsen veruit de grootste sector in de provincie Groningen. Van het totale aantal werkenden in de provincie werkt 19,6% in de zorg. Ook de sectoren Groot- en detailhandel, Zakelijke dienstverlening en de Industrie zijn sterk vertegenwoordigd. Ongeveer 60% van de totale werkgelegenheid bevindt zich, net als in voorgaande jaren, in deze vier sectoren.

Figuur 4: Werkgelegenheid naar sectoren in de provincie Groningen in 2010



Korte termijn 2009-2010

De sector Gezondheids- en welzijnszorg is in 2010 met een toename van 1.941 banen absoluut gezien het sterkst gegroeid. In relatieve zin vond de sterkste groei plaats in de sector Cultuur, sport en recreatie (5,7%).

De sterkste absolute afname zien we in de sector Vervoer en opslag, hier zijn in 2010 1.469 banen minder. Relatief gezien is deze sector ook de grootste daler (-12,2%). Ook de sector Informatie en communicatie laat een grote relatieve daling zien: -6,1%.

Lange termijn 2006-2010

Over een langere periode bezien is de sector Gezondheids- en welzijnszorg het sterkst gestegen, gevolgd door de sector Zakelijke dienstverlening. De afgelopen vijf jaar zijn er in deze sectoren respectievelijk 7.417 en 2.92 banen bijgekomen. Relatief gezien is de sector Cultuur sport en recreatie met 21,4% het sterkste gestegen. Ook in de Overige dienstverlening en de Gezondheids- en welzijnszorg heeft een sterke stijging plaatsgevonden.

Een sterke daling zien we vanaf 2006 in de sectoren Vervoer en opslag (-764) en Financiële instellingen (-678). De sector Vervoer en opslag kent relatief gezien echter een veel minder sterke daling dan de sector Financiële instellingen (-6,8% tegenover -13,7%).

Tabel 5: Werkgelegenheidsgroei naar sector, provincie Groningen 2010

	2010		2006-2010	
	Rel.	Abs.	Rel.	Abs.
Landbouw, bosbouw en visserij	5,4%	516	2,9%	288
Industrie en energie	-1,3%	-455	-0,1%	-24
Bouwnijverheid	-5,5%	-797	-2,3%	-330
Groot- en detailhandel	0,7%	257	3,8%	1400
Vervoer en opslag	-12,2%	-1469	-6,8%	-764
Horeca	-1,9%	-198	4,4%	424
Informatie en communicatie	-6,1%	-540	-3,5%	-303
Financiële instellingen	4,7%	191	-13,7%	-678
Zakelijke dienstverlening	-2,5%	-923	9,0%	2982
Openbaar bestuur en overheid	0,1%	17	6,7%	1077
Onderwijs	1,7%	385	2,2%	503
Gezondheids- en welzijnszorg	3,8%	1941	16,1%	7417
Cultuur, sport en recreatie	5,7%	312	21,3%	1011
Overige dienstverlening	1,4%	84	19,8%	974
Totaal	-0,2%	-676	-5,4%	13977

2.2 Ontwikkeling 2010 per sector: stad versus Ommelanden

De structuur van de werkgelegenheid in de gemeente Groningen verschilt van de Ommelanden. In de gemeente Groningen is de Gezondheids- en welzijnszorg de grootste sector. Ruim een vijfde van de totale werkgelegenheid bevindt zich in 2010 in deze sector. Ook in de Zakelijke dienstverlening is bijna een vijfde van het totale aantal arbeidskrachten in de gemeente Groningen werkzaam. De sector Groot- en detailhandel volgt op de derde plaats met 12%.

In de Ommelanden is de Industrie en energie nog steeds de grootste werkgever (19%), gevolgd door Gezondheids- en welzijnszorg (17%) en Groot en detailhandel (16%).

Tabel 6: Werkgelegenheidsgroei naar sector, gemeente Groningen en overige gemeenten, 2010

	Gemeente Groningen		Overige Groningse gemeenten	
	Rel.	Abs.	Rel.	Abs.
Landbouw, bosbouw en visserij	-6,7%	-7	5,5%	523
Industrie en energie	-6,1%	-574	0,5%	119
Bouwnijverheid	-7,3%	-418	-4,3%	-379
Groot- en detailhandel	0,5%	76	0,8%	181
Vervoer en opslag	-9,5%	-330	-13,4%	-1139
Horeca	-7,0%	-430	5,6%	232
Informatie en communicatie	-8,1%	-604	4,7%	64
Financiële instellingen	-8,0%	-156	16,2%	347
Zakelijke dienstverlening	-4,0%	-985	0,5%	62
Openbaar bestuur en overheid	-1,7%	-196	4,0%	213
Onderwijs	2,5%	345	0,5%	40
Gezondheids- en welzijnszorg	4,7%	1310	2,7%	631
Cultuur, sport en recreatie	5,3%	183	6,6%	129
Overige dienstverlening	-1,2%	-35	4,0%	119
Totaal	-1,3%	-1821	0,8%	1.142

*De daling in de landbouw in de gemeente Groningen wordt veroorzaakt door een SBI wijziging.

Werkgelegenheidsontwikkeling stad en Ommelanden

In 2010 is de werkgelegenheid in de gemeente Groningen met 1,3% gedaald. Dit wordt vooral veroorzaakt door een afname van het aantal banen in de Zakelijke dienstverlening (-985) en in minder mate in de sector Informatie en communicatie (-604) en de sector Industrie (-574)

De sector Cultuur, sport en recreatie is met 5,3% gegroeid. Ook in de Gezondheids- en welzijnszorg heeft een substantiële groei (4,7%) plaatsgevonden.

De Ommelanden kenden in tegenstelling tot de gemeente Groningen een lichte groei van de werkgelegenheid (0,8%) Deze groei is met name zichtbaar in de Gezondheids- en welzijnszorg (631 banen) en de Landbouw (523 banen). De sector Vervoer en opslag laat daarentegen een sterke krimp zien, in een jaar tijd verdwenen hier 1.139 banen.

2.3 Sectoren in kaart gebracht

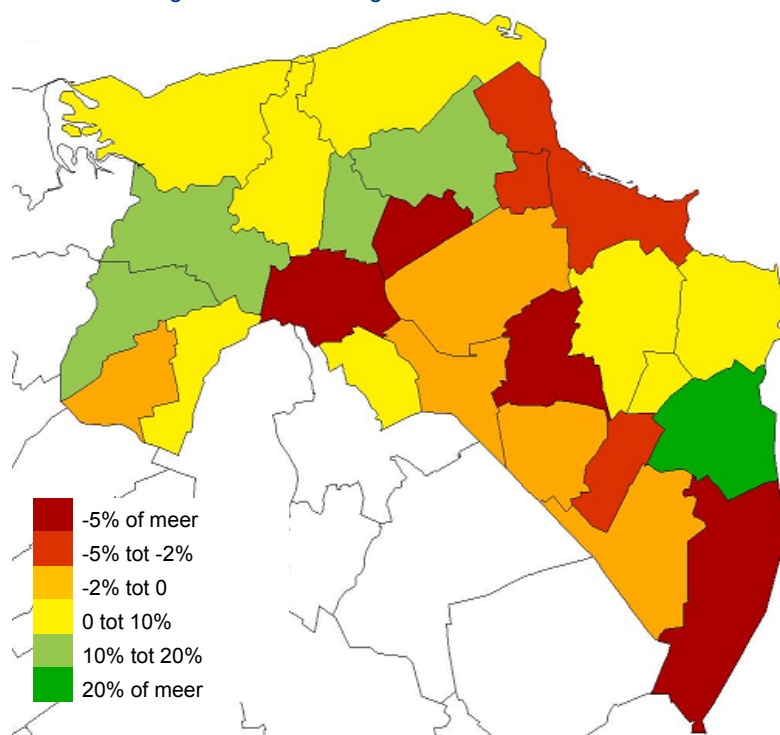
Wanneer we bepaalde sectoren bekijken zien we een aantal opvallende verschillen tussen gemeenten. In deze paragraaf zullen we de volgende sectoren nader belichten: Industrie en energie, Zakelijke dienstverlening, Gezondheids- en welzijnszorg en de Bouwnijverheid.

Industrie en energie

In de provincie Groningen bevindt 13 % van de totale werkgelegenheid zich in de Industrie en energie. In de Ommelanden is de Industrie en energie met 19,1% sterker vertegenwoordigd dan in de gemeente Groningen. Vooral in de gemeente Hogeveen is deze sector sterk vertegenwoordigd.

Wanneer we kijken naar de ontwikkeling tussen 2009 en 2010 van de Industrie en energie dan zien we dat de werkgelegenheid in deze sector in 5 gemeenten is toegenomen. Met name de gemeente Bellingwedde laat een grote relatieve daling zien. In de gemeenten Groningen, Ten Boer, Menterwolde en Vlagtwedde is de werkgelegenheid daarentegen met meer dan 10% gegroeid.

Kaart 3: Ontwikkeling Industrie en energie 2010

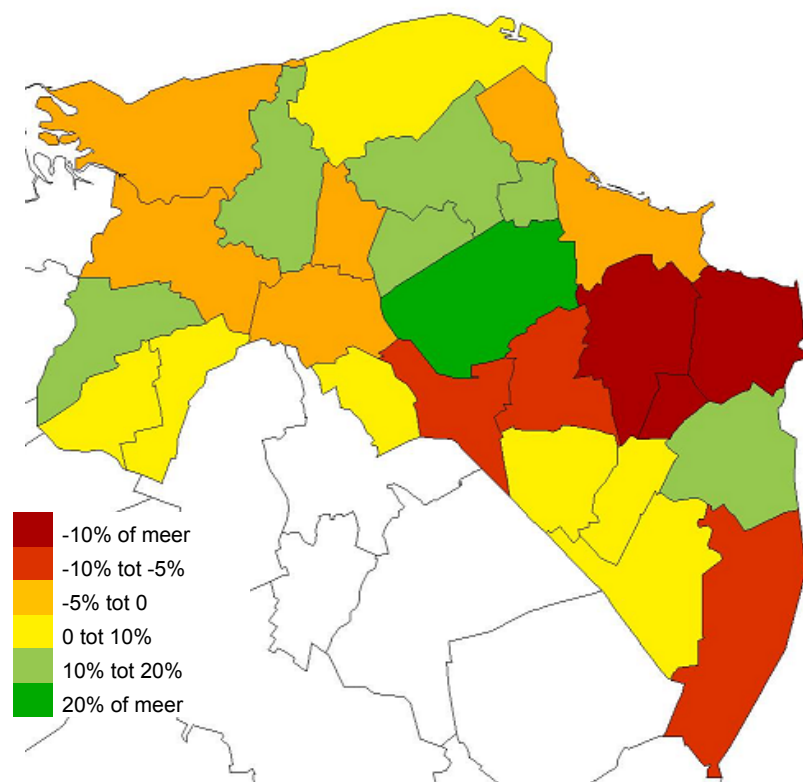


Zakelijke dienstverlening

De Zakelijke dienstverlening omvat in de provincie Groningen 13,3% van de totale werkgelegenheid. In de gemeente Groningen is het aandeel met 17,8% groter dan in de Ommelanden (9%).

Wanneer we kijken naar de ontwikkeling tussen 2009 en 2010 van de Zakelijke dienstverlening dan zien we dat de werkgelegenheid in deze sector in 14 gemeenten is toegenomen. Met name de gemeente Slochteren laat een grote relatieve stijging zien. In de gemeenten Oldambt en Vlagtwedde is de werkgelegenheid daarentegen met meer dan 10% gedaald.

Kaart 4: Ontwikkeling Zakelijke dienstverlening 2010

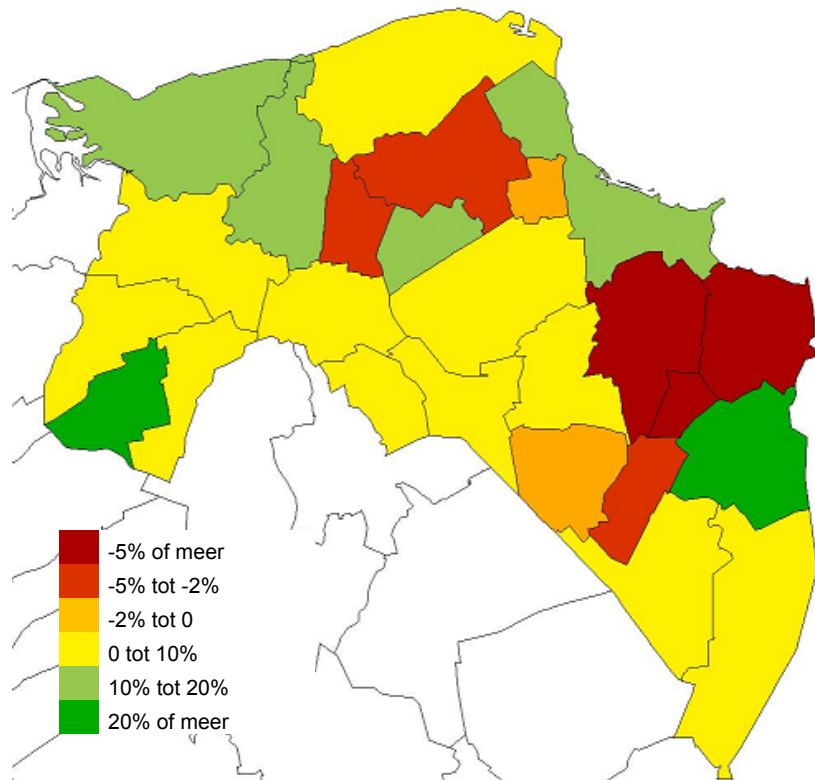


Gezondheids- en welzijnszorg

De Gezondheids- en welzijnszorg is de grootste sector qua werkgelegenheid. Bijna een vijfde (19,7%) van de totale werkgelegenheid zich in deze sector.

Wanneer we kijken naar de ontwikkeling tussen 2009 en 2010 van de Gezondheids- en welzijnszorg dan zien we een wisselend beeld. In 17 gemeenten is deze sector toegenomen en in 6 gemeenten afgenomen. Met name de gemeenten Bellingwedde en Marum laten een grote relatieve stijging zien. In de gemeente Oldambt is de werkgelegenheid daarentegen met meer dan 5% gedaald.

Kaart 5: Ontwikkeling Gezondheids- en welzijnszorg 2010

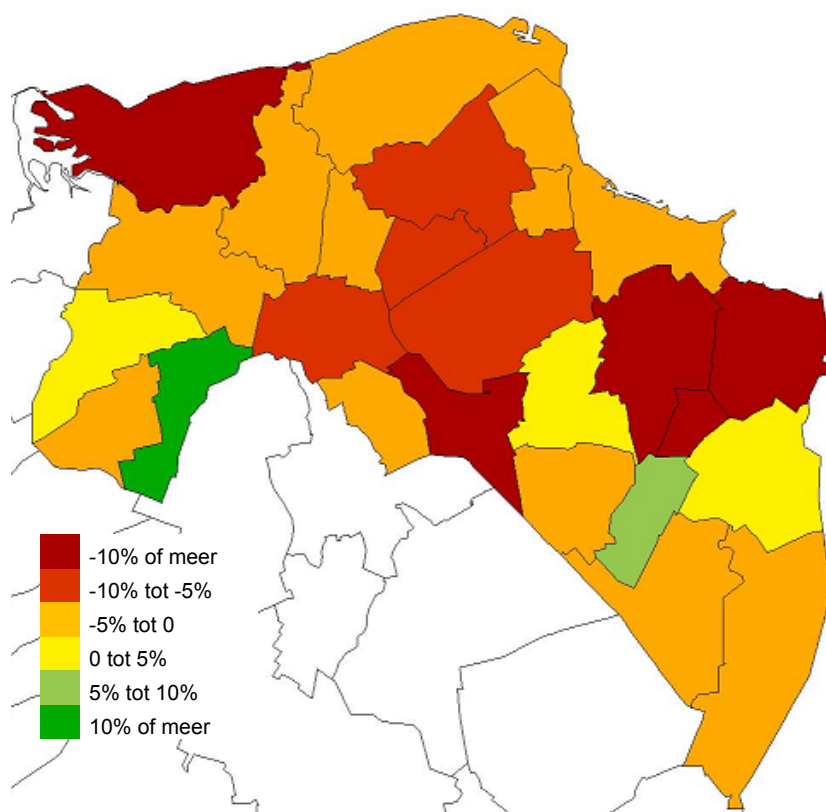


Bouwnijverheid

De sector Bouwnijverheid neemt 5,1% van de totale werkgelegenheid in de provincie Groningen in. In de Ommelanden ligt dit percentage met 6,1% hoger dan in de gemeente Groningen, waar 4% van alle banen in deze sector te vinden is.

Wanneer we kijken naar de ontwikkeling tussen 2009 en 2010 van de Bouwnijverheid dan zien we dat in slechts 5 gemeenten de werkgelegenheid in de Bouwnijverheid is gestegen. Met name de gemeenten, De Marne, Hoogezand- Sappemeer en Oldambt laten een grote relatieve daling zien.

Kaart 6. Ontwikkeling bouwnijverheid 2010



Hoofdstuk 3

Werkgelegenheid naar gemeente

Het totaal aantal banen verschilt sterk per gemeente binnen de provincie Groningen. Groningen heeft het grootste aantal banen, namelijk 133.397. Hiermee neemt zij bijna de helft van de totale werkgelegenheid in de provincie voor haar rekening. De gemeente Hogeveen heeft in totaal 15.064 banen en is daarmee de op een na grootste wat betreft werkgelegenheid. Ook Delfzijl, Stads kanaal, Veendam en Oldambt hebben relatief veel arbeidsplaatsen binnen de gemeentegrenzen.

Tabel 7: Totaal aantal banen, absolute en relatieve werkgelegenheidsontwikkeling per gemeente binnen de provincie Groningen

Gemeente	Totaal aantal banen 2010	Ontwikkeling 2010		Ontwikkeling 2006-2010	
		Absoluut	Relatief (%)	Absoluut	Relatief (%)
APPINGEDAM	3.768	-102	-2,6%	-330	-8,1%
BEDUM	4.135	12	0,3%	42	1,0%
BELLINGWEDDE	2.016	160	8,6%	324	19,1%
DE MARNE	3.499	24	0,7%	67	2,0%
DELFIJL	12.482	205	1,7%	-13	-0,1%
EEMSMOND	4.981	85	1,7%	253	5,4%
GRONINGEN	133.397	-1.821	-1,3%	7.691	6,1%
GROOTEGAST	3.633	142	4,1%	390	12,0%
HAREN	7.604	106	1,4%	902	13,5%
HOOGEZAND-SAPPEMEER	15.064	57	0,4%	1.633	12,2%
LEEK	9.781	354	3,8%	1.197	13,9%
LOPPERSUM	2.411	161	7,2%	222	10,1%
MARUM	2.891	93	3,3%	191	7,1%
MENTERWOLDE	2.475	64	2,7%	250	11,2%
OLDAMBT	14.435	-1.022	-6,6%	-829	-5,4%
PEKELA	2.430	32	1,3%	-347	-12,5%
SLOCHTEREN	4.940	201	4,2%	861	21,1%
STADSKANAAL	12.301	324	2,7%	800	7,0%
TEN BOER	1.353	67	5,2%	119	9,6%
VEENDAM	12.817	-192	-1,5%	-235	-1,8%
VLAGTWEDDE	6.226	82	1,3%	263	4,4%
WINSUM	3.452	102	3,0%	147	4,4%
ZUIDHORN	5.520	187	3,5%	414	8,1%
Provincie Groningen	271.611	-679	-0,2%	13.977	5,4%



CAB *fundeert* beleid

CAB

Martinikerkhof 30, 9712 JH Groningen

T (050) 311 51 13

E cab@cabgroningen.nl

I www.cabgroningen.nl

KvK 02060926

BTW NL806242139