



Inleiding

Dit vlugschrift geeft informatie over de ontwikkeling van het aantal banen en het aantal vestigingen in de gemeente Groningen. Deze gegevens komen voort uit het jaarlijkse werkgelegenheidsonderzoek van het Vestigingenregister van Onderzoek en Statistiek (O&S) Groningen. O&S verzamelt gegevens van alle vestigingen in de gemeente Groningen. De gegevens werken we met terugwerkende kracht bij: Mutaties uit voorgaande jaren, die het afgelopen jaar geconstateerd zijn, zijn gecorrigeerd. De data in dit vlugschrift wijken daarom licht af van die in voorgaande versies. Meer statistische informatie is te krijgen bij O&S via telefoonnummer 050-367 5462 of e-mail info@os.groningen.nl. Statistische gegevens van de gemeente Groningen zijn te vinden op www.os-groningen.nl

Kerncijfers werkgelegenheid

Tabel 1 Banen en vestigingen

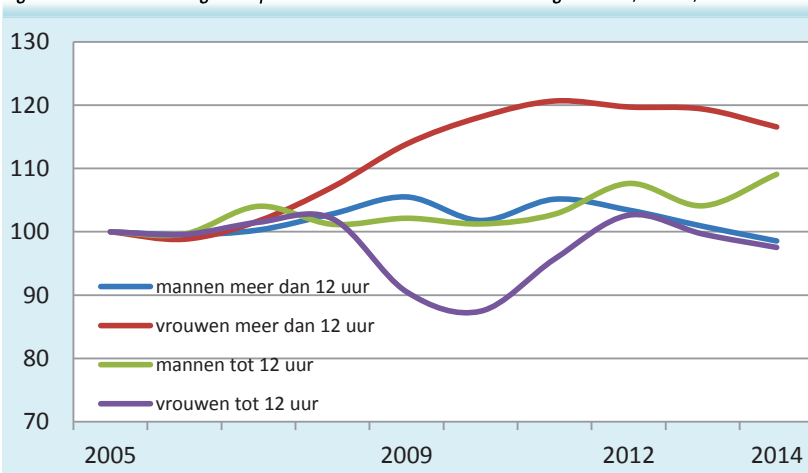
		2010	2011	2012	2013	2014	ontwikkeling 2013-2014	
							abs	perc.
arbeidsplaatsen								
	vast personeel	127.035	131.188	131.142	128.861	126.533	-2.328	-1,8
	uitzendkrachten	4.341	4.773	4.669	4.547	5.197	650	14,3
totaal werkzame personen		131.376	135.961	135.811	133.408	131.730	-1.678	-1,3
ontwikkeling aantal arbeidsplaatsen(%)		-0,6	3,5	-0,1	-1,8	-1,3		
vestigingen								
	0- vestigingen	477	467	299	199	174	-25	-12,6
	volgens de Lisa-definitie	14.046	14.837	15.519	15.597	15.580	-17	-0,1
totaal vestigingen		14.523	15.304	15.818	15.796	15.754	-42	-0,3
ontwikkeling vestigingen (%)		6,2	5,4	3,4	-0,1	-0,3		

Afname aantal banen

In de gemeente Groningen waren er per 1 april 2014 131.730 banen waarvan 5.197 voor uitzendkrachten. Tussen 1 april 2013 en 1 april 2014 is er een afname van 1.678 banen geweest. Dit is een afname van 1,3 procent, een kleinere afname dan het jaar er voor. De economische crisis vertaalt zich de laatste twee jaren in een daling van de werkgelegenheid, hoewel de daling in 2014 geringer was dan in 2013. De afname van de werkgelegenheid is het resultaat van een aantal ontwikkelingen: In de bouw, industrie en de financiële dienstverlening neemt de werkgelegenheid al een aantal jaren af, dit jaar samen met bijna 700 banen. Dit jaar is het aantal banen ook aanzienlijk afgenomen in de sectoren gezondheidszorg en welzijn en overheid, samen een afname van 950. Binnen de commerciële dienstverlening is het aantal banen binnen de schoonmaak met ruim 400 banen afgenomen. Tegenover deze afnames is er ook toename: We zien bijvoorbeeld toename in de horeca, het onderwijs en de beveiliging. En het aantal uitzendbanen is gegroeid. Voor een deel betreft dit vaste banen die zijn omgezet in uitzendbanen, de ontwikkeling van vast naar meer flexibel personeel.

Veel fluctuaties binnen en tussen de branches zijn de oorzaak van reorganisaties, verschuiving van personeel en administratieve wijzigingen. Voorbeelden in de periode 2013 - 2014 zijn de verschuivingen binnen de Hulpverlening. De brandweer valt organisatorisch niet meer onder de gemeente maar onder Veiligheidszorg Noord Nederland. De jeugdzorg valt juist wel weer onder de gemeente.

Figuur 1. Ontwikkeling vast personeel naar arbeidsduur en geslacht, index, 2005 = 100



Relatief steeds meer vrouwen

Van de vaste banen is 83 procent voor 12 uur of meer per week. Dit percentage schommelt tussen 81 en 85 procent.

Relatief werken er steeds meer vrouwen. In 2005 was 45 procent van de vaste krachten vrouw. Nu is dat percentage gestegen tot 48 procent.

Het laatste jaar zijn meer mannen in banen van minder dan 12 uur gaan werken. Er werken nog wel veel meer vrouwen in banen van minder dan 12 uur dan mannen.

Het aantal uitzendkrachten is toegenomen, van 4.550 naar 5.200. Deze toename betreft banen van 12 uur of meer, vaker voor mannen dan voor vrouwen. De verwachting is dat dit in de toekomst nog verder zal toenemen.

Tabel 2. Arbeidsplaatsen en vestigingen naar branche

vestigingen	2012	2013	2014	ontw. 2013-2014	
				abs	perc.
Landbouw, industrie en bouw	1.399	1.366	1.342	-24	-1,8
Handelen horeca	3.231	3.219	3.255	36	1,1
Commerciële dienstverlening	6.084	6.129	6.137	8	0,1
Niet-comm. dienstverlening	5.104	5.082	5.020	-62	-1,2
totaal	15.818	15.796	15.754	-42	-0,3
arbeidsplaatsen					
Landbouw, industrie en bouw	14.123	13.172	12.604	-568	-4,3
Handelen horeca	23.015	22.187	22.130	-57	-0,3
Commerciële dienstverlening	37.698	36.381	36.266	-115	-0,3
Niet-comm. dienstverlening	60.975	61.668	60.730	-938	-1,5
totaal	135.811	133.408	131.730	-1.678	-1,3

Groningen is een dienstenstad

De meeste banen in Groningen zijn te vinden in de dienstverlening. Groningen heeft relatief veel werkgelegenheid in de sectoren zakelijke dienstverlening (commercieel) en zorg (niet commercieel). Groningen is geen industriestad. Ook de bouw is niet ruim vertegenwoordigd. De sector dienstverlening heeft een verzorgende functie voor de omgeving. Landelijk is handel de grootste sector. In Groningen komt deze sector op een derde plaats. De horeca is in Groningen oververtegenwoordigd. Dit komt o.a. door de aanwezigheid van veel studenten. De groei bij de uitzendkrachten vinden we vooral in de zakelijke dienstverlening bij de callcenters.

De niet commerciële dienstverlening (overheid, onderwijs en gezondheidszorg en welzijn) is sterk vertegenwoordigd in de stad. Tot vorig jaar was er groei in deze branche. Het laatste jaar is dat niet meer zo. Er is zelfs een afname van het aantal banen en deze is sterker dan bij handel en horeca en commerciële dienstverlening. Hoewel de niet-commerciële dienstverlening minder gevoelig is voor economische schommelingen merkt deze sector nu de gevolgen van de (rijks-)bezuinigingen.

Tabel 3. Werkgelegenheid detailhandelen horeca in het centrum

gebied	2013		2014	
	vest.	banen	vest.	banen
binnenstad (binnen de diepen)	2.132	17.353	2.132	17.305
wv Handelen Horeca	831	6.637	839	6.715
overig centrum	718	2.862	720	2.837
wv Handelen Horeca	199	1.102	207	1.148
totaal centrum	2.850	20.215	2.852	20.142
wv Handelen Horeca	1.030	7.739	1.046	7.863

overig Centrum = Binnenstad West, deel Binnenstad Oost en deel Hortusbuurt

In het centrum is de werkgelegenheid bijna gelijk gebleven.

Groningen kende in 2014 1.697 vestigingen in de detailhandel en 764 in de horeca. 38 Procent van de detailhandel en bijna de helft van de horeca is in het centrum gevestigd. Daarmee zijn deze twee bedrijfstakken goed voor 37 procent van de vestigingen en ruim eenderde van het aantal banen in het centrum. Tussen 2013 en 2014 is het aantal vestigingen en de werkgelegenheid van de detailhandel en horeca in het centrum gegroeid. Daardoor is de totale werkgelegenheid in het centrum veel minder afgenomen dan in de rest van de stad.

Tabel 4. Ontwikkeling van branches waarop de gemeente focust

aantal vestigingen	2012	2013	2014	ontw. 2013-2014	
				abs	perc.
Healthy ageing	352	340	314	-26	-7,6
Energie	367	367	377	10	2,7
Leisure	1.139	1.159	1.143	-16	-1,4
ICT sector	1.261	1.294	1.287	-7	-0,5
Creatieve sector	2.757	2.791	2.830	39	1,4
aantal arbeidsplaatsen					
Healthy ageing	21.830	22.168	21.821	-347	-1,6
Energie	5.024	4.945	5.014	69	1,4
Leisure	9.009	8.615	8.483	-132	-1,5
ICT sector	9.201	9.497	9.819	322	3,4
Creatieve sector	5.772	5.778	5.502	-276	-9,9

Het economisch programma G-kwadraat

Sinds 2010 werkt de gemeente Groningen met het economische beleidsprogramma G-Kracht. G-kwadraat (2015-2019) bouwt voort op dit programma. Het kwadraten staat voor extra economische impulsen door anders met kennisinstellingen, ondernemers en gemeente samen te werken. Kenmerkend is een open houding van de gemeente waarbij samen nieuwe initiatieven worden ontwikkeld. Samenwerken, innoveren en profileren staan hierin centraal.

De sector energie omvat bedrijven die zich bezighouden met energie en afval. Veel bedrijven houden zich hierbinnen bezig met advies. Dit zijn over het algemeen kleine vestigingen. Tussen 2013 en 2014 kende deze bedrijfstak een lichte groei.

Healthy ageing

Met 21.821 banen in Groningen is healthy ageing de grootste sector. Tussen 2013 en 2014 kende de sector een daling van de werkgelegenheid, veroorzaakt door een grote daling in de thuiszorg. De groei tussen 2012 en 2013 kwam door een groei bij de ziekenhuizen. Het laatste jaar was er ook groei bij de vervaardiging van medische instrumenten en hulpmiddelen. In vergelijking met andere grote en middelgrote steden heeft Groningen relatief veel banen in de gezondheidszorg en welzijn en is daardoor extra gevoelig voor bezuinigingen in de zorg.

De ICT sector.

In de ICT sector schommelt het aantal banen rond 10.000. Binnen de ICT is computerservice en informatietechnologie de grootste groep. Deze groep kende het afgelopen jaar een afname van de werkgelegenheid. De sector als totaal is gegroeid. Dit komt door de callcenters. Het aantal banen wisselt bij de callcenters tussen 2.400 en 3.500. De fluctuaties bij de callcenters hebben niet rechtstreeks te maken met de crisis maar meer met de doorwerking van incidentele pieken en dalen in de sector zelf en dat men hier afhankelijk van deze pieken en dalen veel met flexibel personeel werkt.

Leisure

Leisure omvat vestigingen uit de toeristische sector, cultuur, horeca en sport. De horeca is de grootste branche binnen deze groep. De afname tussen 2013 en 2014 is deels een administratieve verschuiving, personeel van de Stadsschouwburg en de Oosterpoort is geteld bij de hoofdvestiging, de gemeente Groningen (overheid) vanwege een ingezette reorganisatie.

De creatieve sector

De creatieve sector bestaat uit de deelgroepen kunsten, media en entertainment en creatieve zakelijke dienstverlening. Binnen deze groep zijn veel mensen werkzaam als zzp'er. Ook hier wordt de afname tussen 2013 en 2014 deels veroorzaakt door de administratieve verschuiving van Oosterpoort en Stadsschouwburg. Daarnaast is er een afname bij de ondersteunende diensten.

Werkgelegenheid naar grootte van de vestigingen

Tabel 5. Grootte van de vestigingen in 2014

grootte	klasse	vestigingen		banen	
		abs.	perc.	abs.	perc.
0-vestiging	geen	174	1,1	0	0,0
eenmansvestigingen	1	10.030	63,7	10.030	7,6
klein	2 t/m 9	3.939	25,0	14.923	11,3
middel	10 t/m 99	1.404	8,9	37.169	28,2
groot	100 +	207	1,3	69.608	52,8
totaal		15.754	100	131.730	100

Helft werkgelegenheid bij 1 procent van de vestigingen

Bijna de helft van het aantal mensen werkt bij vestigingen met 100 of meer medewerkers. Deze vertegenwoordigen maar één procent van het aantal vestigingen. De grootste werkgevers in de gemeente zijn het UMCG en de Rijksuniversiteit. Grote vestigingen vinden we verder vooral bij de overheid, het onderwijs, de nutsbedrijven en de sector gezondheidszorg en welzijn.

Binnen de zakelijke dienstverlening vinden we grote vestigingen onder meer bij de schoonmaak en callcenters. Kleine vestigingen zien we bij de adviesbureaus en in de ICT, bij medische praktijken en in de kunst. Bij de éénmansvestigingen is het aantal banen tussen 2013 en 2014 toegenomen van 9.985 naar 10.030. Bij alle andere grootteklassen was er een afname, zowel van het aantal vestigingen als van het aantal banen.

Vestigingen met verhuisplannen

Tabel 6. Aantal vestigingen dat verhuisplannen heeft

Verhuisplannen	2011-2012	2012-2013	2013-2014	2014-2015
Ja	587	692	592	559
Nee	9.226	9.629	5.008	8.333
% ja t.o.v. ja + nee	6,0	6,7	10,6	6,3
bestemming verhuisplannen				
gemeente Groningen	357	345	286	324
regio Groningen-Assen	32	33	24	17
elders	88	113	85	86
nog niet bekend	26	87	137	79
niet ingevuld	84	114	60	53

De verhuiscapaciteit

6,3 Procent van de vestigingen wilde op 1 april 2014 verhuizen. Na een hoger percentage in 2013 is dit weer ongeveer evenveel als in de jaren er voor. Van deze bedrijven is het grootste deel van plan binnen de regio te blijven. In 2014 geeft 61 procent aan binnen Groningen of de omliggende regio te willen blijven. Bijna 15 procent weet nog niet waarheen men wil. Dertien vestigingen geven specifiek een plaats in de Randstad aan en zes in het buitenland. Van de 559 vestigingen die aangeven te willen verhuizen is meer dan de helft (303) een éénmansbedrijf. In dat geval zal het meestal gaan om een privé verhuizing waarbij het bedrijf mee verhuist.

Vacatures

Tabel 7. Vacaturegraad

	2011	2012	2013	2014
Industrie en bouw	2,7	0,9	2,5	2,0
Handel en horeca	2,2	2,1	3,2	2,6
Commerciële dienstverlening	4,6	2,8	5,4	4,7
Niet-commerciële dienstverl.	1,1	0,7	0,9	0,8
totaal	2,4	1,5	2,7	2,3

De vacaturegraad daalde

Aan alle vestigingen hebben we gevraagd op te geven hoeveel vacatures zij hadden. Van alle vestigingen heeft 23 procent deze vraag beantwoord. Van de vestigingen met meer dan 1 baan is deze respons 41 procent. De vacaturegraad is het aantal vacatures per 100 werkzame personen. In april 2014 was de vacaturegraad 2,3. Dit betekent ten opzichte van 2013 in alle groepen sectoren een afname. Er worden minder mensen gevraagd.

Tussen sectoren zijn er grote verschillen. In de niet commerciële dienstverlening is de vacaturegraad verreweg het laagste en bij de commerciële dienstverlening het hoogste. De sector met de hoogste vacaturegraad binnen de commerciële dienstverlening is de zakelijke dienstverlening; met name bij de uitzendbureaus staan vacatures open. Let wel: dit betreft vacatures uit diverse sectoren.

Verwachtingen voor de toekomst

Tabel 8. Percentage vestigingen dat een verandering van het aantal werkzame personen verwacht

	over 2013-2014		over 2014-2015	
	toename	afname	toename	afname
Landbouw, industrie en bouw	3,5	3,1	5,4	2,2
Handel en horeca	4,9	5,0	6,0	3,2
Commerciële dienstverlening	4,9	1,6	4,3	1,1
Niet comm. Dienstverlening	3,1	2,4	2,6	2,1
totaal	4,2	2,7	4,3	2,0

Toekomstverwachtingen werkgelegenheid van de bedrijven

Naast de vacaturegraad hebben we ook gevraagd naar de werkgelegenheidsverwachtingen. Per vestiging kon worden aangegeven of er een toename of een afname van het aantal werkzame personen werd verwacht. In 2014 heeft 48 procent van de vestigingen deze vraag beantwoord. Vóór 2009, voor de economische crisis, waren de verwachtingen veel optimistischer dan na 2009.

De laatste jaren verwachten relatief veel bedrijven geen verandering van het aantal personeelsleden. De verhouding tussen het aantal vestigingen dat een toename en zij die een afname verwachten is veranderd ten opzichte van vorig jaar. Minder bedrijven verwachten een afname. Tussen de branches is er een groot verschil. Binnen de handel en vooral de horeca is men optimistischer dan gemiddeld. Bij de niet commerciële dienstverlening verwachten meer bedrijven een afname.

Werkgelegenheid op bedrijvenconcentratiegebieden

Tabel 10. Werkgelegenheid en vestigingen op bedrijventerreinen

terrein	2013		2014	
	vest.	banen	vest.	banen
1 Winschoterdiep	164	1.991	169	2.017
2 Eemskanaal	145	4.545	147	4.520
3 Euvelgunne	157	2.021	153	1.969
4 Driebond	151	2.448	150	2.439
5 Oosterhoogebrug	62	280	62	259
6 Damsterdiep	35	1.091	39	1.443
7 Het Witte Lam	85	1.018	86	1.008
8 Ulgersmaweg	67	344	62	328
9 Ulgersmaborg	107	775	95	795
10 De Hoogte	41	438	41	450
11 Zernike science park	105	1.894	92	1.725
12 Reitdiep	39	499	45	509
13 Hoendiep	150	1.490	159	1.492
14 Peizerweg	67	2.442	67	2.494
15 Hoogkerk oost	18	365	18	280
16 Hoogkerk Vierverlaten	35	551	31	517
17 Westpoort	4	162	4	160
18 Kranenburg	43	2.873	47	2.908
19 Eemspoort	366	5.267	375	4.963
20 Stainkoel'n	2	42	2	34
totaal bedrijventerreinen	1.841	30.536	1.842	30.310

NB: Antillenstraat/de Vogels is als bedrijventerrein komen te vervallen

Tabel 11. Werkgelegenheid en vestigingen op kantoorlocaties

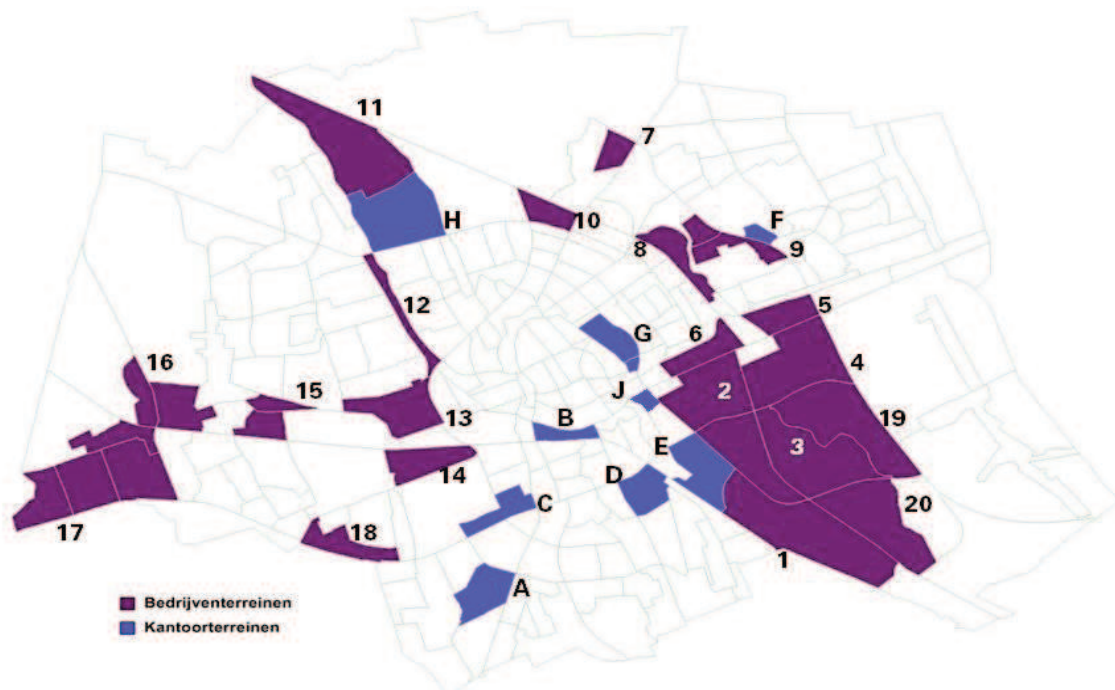
gebied	2013		2014	
	vest.	banen	vest.	banen
A van Swieten	100	6.661	100	6.379
B Stationsgebied	59	4.943	56	4.844
C Martini trade park	70	2.526	66	2.367
D Kempkensberg	8	3.833	7	3.860
E Europapark	122	4.438	122	4.960
F Hunzepark	12	666	11	572
G UMCG en omgeving	77	13.111	77	12.954
H Universiteitscomplex/Zernike	36	4.675	34	5.093
J Park de Meeuwen	107	1.513	103	1.534
totaal kantoorcomplexen	591	42.366	576	42.563

Bedrijventerrein Zuidoost heeft de meeste werkgelegenheid

Meer dan de helft van de werkgelegenheid in de gemeente is geconcentreerd op de bedrijventerreinen en kantorenlocaties. Van de werkgelegenheid op de bedrijventerreinen concentreert 53 procent zich in het gebied Zuidoost (de nummers 1,2,3,4 en 19 in de tabel). De bedrijventerreinen kennen een lichte daling van 0,7 procent van de werkgelegenheid. Dit is minder dan de daling binnen de gemeente als totaal. De daling is in absolute zin het grootst op het terrein Eemspoort, relatief het grootst in Hoogkerk en op het Zernike Science Park. Het totaal aantal vestigingen op de bedrijventerreinen is nagenoeg gelijk gebleven.

Toename werkgelegenheid op kantoorlocaties

Op de kantorenlocaties zijn 42.563 banen, dit is 32 procent van het totaal aantal banen. Bij de kantorenlocaties als totaal zien we een toename van de werkgelegenheid. Deze toename is relatief het grootst op het Europapark. Het Martini trade park kent al een aantal jaren een afname van het aantal banen. Het afgelopen jaar is de werkgelegenheid op het Hunzepark relatief fors afgenomen.



Tabel 12. Aantal vestigingen en banen naar bedrijfstak, 1 april

	vestigingen		banen		ontwikkeling 2013-2014	
	2013	2014	2013	2014	abs	perc.
A Landbouw	49	53	98	110	12	12%
01 Landbouw en veeteelt	48	51	97	107	10	10%
02,B Bosbouw, mijnbouw	1	2	1	3	2	-
C Industrie	508	480	6.406	6.168	-238	-4%
10 Voedingsmiddelen	41	38	473	453	-20	-4%
11 Dranken	5	5	50	51	1	2%
12 Tabaksproducten	2	1	290	312	22	8%
13 Textiel	10	11	51	54	3	6%
14-15 Kleding, lederwaren en schoenen	22	19	25	24	-1	-4%
16 Houtbewerking, kurk, riet- en vlechtwerk	21	19	72	70	-2	-3%
17 Papier en karton	5	5	195	180	-15	-8%
18 Drukkerijen, reproductie van opgenomen media	69	63	533	489	-44	-8%
20 Chemische producten	4	4	56	57	1	2%
21 Farmaceutische producten	6	6	116	114	-2	-2%
22 Rubber en kunststof	12	10	183	172	-11	-6%
23 Overige niet-metaalhoudende minerale producten	19	19	104	93	-11	-11%
24-25 Metaal	62	59	537	494	-43	-8%
26 Computers, elektronische en optische apparatuur	13	11	148	165	17	11%
27 Elektrische apparatuur	5	5	73	66	-7	-10%
28 Overige machines en apparaten	16	17	1.091	1.116	25	2%
29 Auto's, aanhangers	4	4	26	27	1	4%
30 Overige transportmiddelen	9	7	29	13	-16	-55%
31 Meubels	83	82	222	195	-27	-12%
32 Overige goederen	62	59	1.990	1.875	-115	-6%
33 Reparatie en installatie van machines	38	36	142	148	6	4%
D/E Nutsbedrijven, milieu	26	24	2.409	2.402	-7	0%
35 Gas en elektriciteit	8	7	1.985	1.770	-215	-11%
36 Waterbedrijven	2	2	235	238	3	1%
38 Afvalinzameling en recycling	15	14	188	144	-44	-23%
39 Sanering en overig afvalbeheer	1	1	1	250	249	.
F Bouw	783	785	4.259	3.924	-335	-8%
41 Algemene burgerlijke utiliteitsbouw	348	345	1.166	1.077	-89	-8%
42 Grond- water en wegenbouw	29	27	307	202	-105	-34%
43 Gespecialiseerde bouw	406	413	2.786	2.645	-141	-5%
G Handel	2.464	2.491	16.063	15.866	-197	-1%
45 Automotive	277	275	1.521	1.454	-67	-4%
46 Groothandel	529	519	3.304	3.197	-107	-3%
47 Detailhandel	1.658	1.697	11.238	11.215	-23	0%
H Vervoer en opslag	290	281	3.171	3.101	-70	-2%
49 Vervoer over land	101	107	1.576	1.588	12	1%
50 Vervoer over water	54	54	331	308	-23	-7%
51 Luchtvaart	2	1	2	1	-1	.
52 Opslag en dienstverlening voor het vervoer	76	74	324	312	-12	-4%
53 Post- en koeriers	57	45	938	892	-46	-5%
I Horeca	755	764	6.124	6.264	140	2%
55 Logiesverstrekking	53	54	515	575	60	12%
56 Eet- en drinkgelegenheden	702	710	5.609	5.689	80	1%
J Informatie en communicatie	1.417	1.421	6.798	6.705	-93	-1%
58 Uitgeverijen	69	66	817	766	-51	-6%
59 Productie van films, TV en geluid	190	196	416	420	4	1%
60 Radio en TV omroepen	5	5	131	137	6	5%
61 Telecommunicatie	21	23	774	860	86	11%
62 Dienstverlening op het gebied van informatietechnologie	941	948	4.240	4.110	-130	-3%
63 Dienstverlening op het gebied van informatie	191	183	420	412	-8	-2%

vervolg tabel 12

	vestigingen		banen		ontwikkeling 2013-2014	
	2013	2014	2013	2014	abs	perc.
K Financiële instellingen	162	155	1.790	1.689	-101	-6%
64 Banken, kredietverstrekking	45	46	672	553	-119	-18%
65 Verzekeringen	12	12	755	776	21	3%
66 Overige financiële dienstverlening	105	97	363	360	-3	-1%
L Onroerend goed	225	229	1.230	1.211	-19	-2%
68 Verhuur van en handel in onroerend goed	225	229	1.230	1.211	-19	-2%
M Advisering en onderzoek	3.343	3.386	10.234	10.314	80	1%
69 Rechtskundige dienstverlening, accountancy	441	448	2.298	2.296	-2	0%
70 Holdings (niet financieel), organisatieadviesbureaus	1.051	1.049	2.449	2.460	11	0%
71 Architecten, keuring en controle	404	419	1.853	2.040	187	10%
72 Speur- en ontwikkelingswerk	89	90	873	890	17	2%
73 Reclame en marktonderzoek	660	656	1.791	1.691	-100	-6%
74 Industrieel ontwerp, overige consultancy	681	708	880	852	-28	-3%
75 Veterinaire dienstverlening	17	16	90	85	-5	-6%
N Overige zakelijke dienstverlening	692	665	13.158	13.246	88	1%
77 Verhuur van auto's en overige roerende goederen	91	88	431	430	-1	0%
78 Arbeidsbemiddeling, uitzendbureaus	231	224	3.571	3.420	-151	-4%
79 Reisbemiddeling, toerisme	87	76	385	417	32	8%
80 Beveiliging en opsporing	21	22	1.015	1.186	171	17%
81 Facility management, reiniging en landschapsverzorging	161	152	2.937	2.522	-415	-14%
82 Overige zakelijke dienstverlening	101	103	4.819	5.271	452	9%
O/U Overheid	64	60	12.237	11.858	-379	-3%
841 Openbaar bestuur	37	36	7.524	7.529	5	0%
842 Overheidsdiensten	24	21	3.000	2.644	-356	-12%
843 Verplichte sociale verzekeringen	3	3	1.713	1.685	-28	-2%
P Onderwijs	886	857	14.445	14.817	372	3%
852 Primair onderwijs	65	62	1.528	1.574	46	3%
853 Voortgezet onderwijs	71	67	3.693	3.712	19	1%
854 Tertiair onderwijs	63	59	8.071	8.416	345	4%
855 Overig onderwijs	681	660	1.147	1.102	-45	-4%
856 Dienstverlening voor het onderwijs	6	9	6	13	7	-
Q Gezondheids- en welzijnzorg	1.729	1.715	28.968	28.402	-566	-2%
861 Ziekenhuizen	20	20	14.336	14.453	117	1%
862 Medische- en tandheelkundige praktijken	384	403	1.935	1.961	26	1%
869 Paramedische praktijken en overige gezondheidszorg	794	762	3.495	3.419	-76	-2%
87 Verpleging, verzorging en begeleiding met overnachting	76	78	4.056	3.918	-138	-3%
88 Maatschappelijke dienstverlening	455	452	5.146	4.651	-495	-10%
R Cultuur, sport en recreatie	1.595	1.599	3.612	3.469	-143	-4%
90 Kunst	1.354	1.367	1.856	1.822	-34	-2%
91 Culturele instellingen	51	48	520	464	-56	-11%
92 Loterijen en kansspelen	11	9	267	230	-37	-14%
93 Sport en recreatie	179	175	969	953	-16	-2%
S Overige dienstverlening	808	789	2.406	2.184	-222	-9%
94 levensbeschouwelijke en politieke organisaties, hobbyclub	104	103	1.058	842	-216	-20%
95 Reparatie van computers en consumentenartikelen	105	105	143	146	3	2%
96/97 Wellness en overige dienstverlening, uitvaartbranche	599	581	1.205	1.196	-9	-1%
totaal	15.796	15.754	133.408	131.730	-1.678	-1,3%

Opmerking: vanwege administratieve wijzigingen in de registratie van personeel door bedrijven zijn er elk jaar schommelingen in de aantallen. Het effect voor onze gemeente ligt meestal rond de 1% van het aantal banen. Zo'n afwijking ontstaat bijvoorbeeld wanneer bij een bedrijf personeel geregistreerd wordt op een andere vestiging buiten de gemeente, terwijl de werklocatie van het personeel in de gemeente Groningen blijft.