

Discussienota Topsport / Talentontwikkeling

**OCSW
17-01-2012**

Inleiding

Voor het bepalen van prioriteiten binnen het topsportbeleid in Groningen is beleidskader nodig. Het beginpunt van het traject richting de topsportnota was een presentatie van de uitgangspunten voor deze nota aan uw raad in september 2011. Deze uitgangspunten staan in bijlage 1 opgesomd en vindt u elders in deze nota terug.

Dit document vormt de tweede stap van het traject richting de topsportnota: de discussienota topsport. Dit is een meningsvormend document, waarmee we het debat met de betrokkenen uit de wereld van de topsport willen openen. We hebben gekozen voor een discussienota, om zo op een interactieve wijze vorm te geven aan de ontwikkeling van de Groninger topsportnota en een maximaal draagvlak te creëren in de sport- en onderwijswereld.

Op basis van de discussie met de sport- en onderwijswereld stellen we een concept-topsportnota op. Die leggen we deze zomer aan uw raad voor. Het eindpunt is een topsportnota, die we als besluitvormend document in december 2012 aan uw raad voor willen leggen.

Het kader: de Sportvisie

De Sportvisie “Meer ruimte voor Sport en Bewegen 2010 - 2020” is in 2009 vastgesteld. Deze nota geeft de richting aan waarin we het topsportbeleid de komende jaren willen ontwikkelen. Hierin staat dat we het belangrijk vinden dat Stadgers hun talenten kunnen ontdekken, maar vervolgens ook ten volle kunnen ontwikkelen. Dat we topsportbeleid ontwikkelen dat gericht is op de Stadgers met bijzondere sportieve talenten en de ambitie om kennisstad te worden op het gebied van topsport en talentontwikkeling.

Doel topsportbeleid

Topsport en breedtesport horen bij elkaar en versterken elkaar. Topsport stimuleert Stadgers om zelf te gaan sporten en heeft zo een stimulerend effect op de breedtesport. Het doel van het topsportbeleid is, om in samenwerking met onze partners te bewerkstelligen dat Stadgers hun talent kunnen ontdekken en vervolgens ten volle kunnen ontwikkelen. Dat geldt in het bijzonder voor de zeer talentvolle sporters.

Partners

De gemeente Groningen is één van de vele partners in Noord-Nederland op het gebied van talentontwikkeling. De gemeente Groningen wil haar topsportbeleid samen met deze partners vormgeven en in haar topsportbeleid rekening houden met stedelijke, Noord-Nederlandse en landelijke plannen. Onze partners op het terrein van talentontwikkeling zijn: het Noorderpoortcollege, het Alfa-college, de Hanzehogeschool, de Rijksuniversiteit Groningen, Topsport Noord, het Huis voor de Sport Groningen, de Provincie Groningen de topsportorganisaties en sportverenigingen. Wat deze partners op het gebied van talentontwikkeling doen vindt u in bijlage 2.

We willen toewerken naar één gezamenlijke afspraak met al onze partners op het gebied van talentontwikkeling. Deze discussienota is hier een eerste aanzet toe. Meer over de samenwerking met onze partners in talentontwikkeling leest u in paragraaf 2.6: “Samenwerking”.

Sturingsinstrumenten

Met het topsportbeleid willen we aangeven wat het aandeel van de gemeente Groningen in de gehele topsport-infrastructuur in de stad en in Noord-Nederland is. Voor topsport zet de gemeente momenteel de volgende sturingsinstrumenten in:

- Subsidieverstrekking vanuit het budget “topsportevenementen”, aan topsportevenementen met een directe relatie met talentontwikkeling in de stad.
- Financiële bijdrage aan de GasTerra Flames, voor het gebruik van de Martiniplaza voor topsportevenementen
- Participatie in de bouw van het voetbalstadion “de Euroborg”.

Inhoudelijk kader

Deze discussienota is een meningsvormend inhoudelijk kader, zonder financieel kader. Dat betekent dat de discussie gevoerd kan worden over wat we belangrijk vinden en niet over wat één en ander kost en hoe we het gaan financieren. Natuurlijk is een financieel kader nodig en moeten de uitvoeringskosten uiteindelijk in beeld worden gebracht. Bij de vaststelling van de topsportnota in december 2012, leggen we het bijbehorende financiële kader ter besluitvorming aan uw raad voor.

Leeswijzer

Met deze discussienota willen we bepalen wat de richting van ons topsportbeleid wordt en wat de ambities op het gebied van topsport en talentontwikkeling zijn. Daarvan afgeleid welke instrumenten de gemeente voor topsport in moet zetten.

In hoofdstuk 1 komt aan de orde hoe we de hoofdambitie uit deze discussienota waar willen maken om in 2020 dé city of sporttalent te willen zijn. Vervolgens gaan we in hoofdstuk 2 in op de keuzes die we binnen talentontwikkeling maken en hoe we het topsportbeleid in samenwerking met onze partners vorm willen geven.

Hoofdstuk 1: City of Sporttalent

Uit de Sportvisie:

“De stad Groningen is uniek in het enorm uitgebreide aanbod aan topsport- en talentvriendelijk onderwijs. De stad Groningen kan met recht een “City of Talent” op sportgebied worden genoemd”. “We ontwikkelen de komende twee jaar topsportbeleid dat gericht is op de ontwikkeling van Stadgers met bijzondere sportieve talenten”.

“De kracht van Groningen is om zich juist niet te richten op de absolute top, maar op de laag daar net onder. De talenten die nog een klein stapje moet maken, maar waarvan wel de verwachting is dat zij in de toekomst in aanmerking komen voor deelname aan een Centrum voor Topsport en Onderwijs” (CTO, zie bijlage 3).

1. Hoofdambitie:

In 2020 is Groningen dé “City of SPORTtalent”

Toelichting:

Groningen is een jonge studentenstad en jonge mensen sporten en bewegen veel. Groningen heeft als centrumstad van het Noorden een gedifferentieerd aanbod van sporten en sportvoorzieningen. Daarnaast zijn er in de stad veel onderwijsinstellingen en beroepsopleidingen op het terrein van sport en bewegen. Een uitstekende voedingsbodem om sporttalent tot bloei te laten komen.

De gemeente Groningen richt zich met haar topsportbeleid dan ook op de groep talenten die de stap naar topsporter nog moeten gaan maken. Op deze manier kan Groningen de faciliteiten, de kennis en het netwerk dat zij heeft inzetten. Deze talenten volgen onderwijs in de gemeente Groningen, zijn woonachtig en/of studeren in de gemeente Groningen. Ze trainen bij een topsportvereniging of –organisatie die op hoog niveau presteert, maar hebben (nog) geen (landelijke) status. Dit past in de gedachte van “City of Talent”.

De gemeente kiest er niet voor om te doen wat door anderen al wordt gedaan. We richten ons topsportbeleid dan ook niet op de topsporters die al aan de Nederlandse top zitten en een status toegekend hebben gekregen van het NOC*NSF. Deze topsporters krijgen al begeleiding en voorzieningen. Kortom: we kiezen vooral voor talentontwikkeling en daarmee niet voor de ondersteuning van “gearriveerde topsporters”. We willen wel iets doen voor de topsporters die in de stad Groningen studeren. Zo gaan we het initiatief van de RUG, de “Talent Academy Groningen” ondersteunen. Deze Talent Academy wordt het steunpunt voor (aankomende) studenten die hun studieloopbaan met hun sportloopbaan willen combineren. Meer hierover kunt u lezen in paragraaf 2.5: “Onderwijs en talentontwikkeling”.

Hoofdstuk 2: Sub-ambities

2.1: Keuzes binnen talentontwikkeling

Uit de Sportvisie:

“Groningen heeft talent voor topsport”. “We willen met ons beleid sturen op talent- en kennisontwikkeling”.

Ambitie 2:

“In 2020 wonen, sporten en/of studeren er in de gemeente Groningen meer talenten uit de speerpuntsporten, met gemiddeld een hogere status dan in 2010.”

Toelichting:

We kiezen niet alleen voor talentontwikkeling, maar ook binnen de talentontwikkeling maken we keuzes. We willen niet alleen dat er meer talenten naar de stad Groningen komen, maar ook dat ze gemiddeld een hogere status krijgen. Dat betekent dat we aanwezig talent beter moeten faciliteren. Dat lukt niet als we het beschikbare budget versnipperen. Daarom gaan we ons focussen op een beperkt aantal takken van sport. We kiezen dan voor sporten waar onze kracht ligt. We maken ook keuzes omdat we de gekozen sporten af willen stemmen op wat er elders in Noord-Nederland op het gebied van talentontwikkeling gebeurt.

Voor de leeftijdscategorie t/m 12 jaar richten we ons op alle takken van sport. Voor talentontwikkeling in de leeftijdsgroep boven de 12 jaar gaan we ook keuzes in takken van sport maken. Qua talentontwikkeling in Groningen richten we ons dan op vier sporten die we de komende vier jaar extra gaan ondersteunen, de “speerpuntsporten van Groningen”. (zie figuur 1, blz. 5: “Topsportmodel Groningen”). Daarnaast benoemen we twee “kansrijke sporten”, deze sporten maken op termijn kans om tot speerpuntsport te worden benoemd, maar voldoen op dit moment nog onvoldoende aan de gestelde criteria. (criteria: zie onder).

Omdat we ernaar streven om meer sporttalenten uit de speerpuntsporten in de stad Groningen te laten studeren, willen we het potentiële aantal studenten dat in Groningen komt studeren zo groot mogelijk maken. Dat betekent dat een speerpuntsport ook internationaal gezien tot de verbeelding moet spreken, om zo ook buitenlandse sporters te enthousiasmeren om in Groningen te gaan studeren.

Ter nadere onderbouwing van de keuze voor sporten waarop de gemeente Groningen zich wil gaan richten, hanteren we de volgende criteria:

We kiezen voor takken van sport die:

- in de volle breedte verankerd zijn in Groningen, die “passen” bij Groningen;
- een sterke basis hebben binnen de breedtesport in de gemeente Groningen;
- sterk bijdragen aan de positionering van de stad Groningen: “City of SportTalent”, die positieve aandacht qua P.R./City-promotie voor de stad genereren en daarom voldoende aandacht van de media kan krijgen;
- in Groningen een doorlopende leerlijn hebben, een brede basis, talentontwikkeling, sport op hoog niveau;
- op internationaal gebied aanspreken;
- via de betreffende sportbonden aangesloten zijn bij NOC/NSF;

- kunnen plaatsvinden in een bestaande accommodatie, of binnen korte termijn, volgens bestaande planning, te realiseren accommodatie;
- veel bezoekers trekken tijdens de sportwedstrijden en/of evenementen;
- niet concurreren met de rest van Noord-Nederland.

In Groningen voldoen vier sporten aan deze criteria, daarom benoemen we deze sporten voor de komende vier jaar tot “speerpuntsporten van de gemeente Groningen”:

- basketball
- volleybal
- roeien
- voetbal *

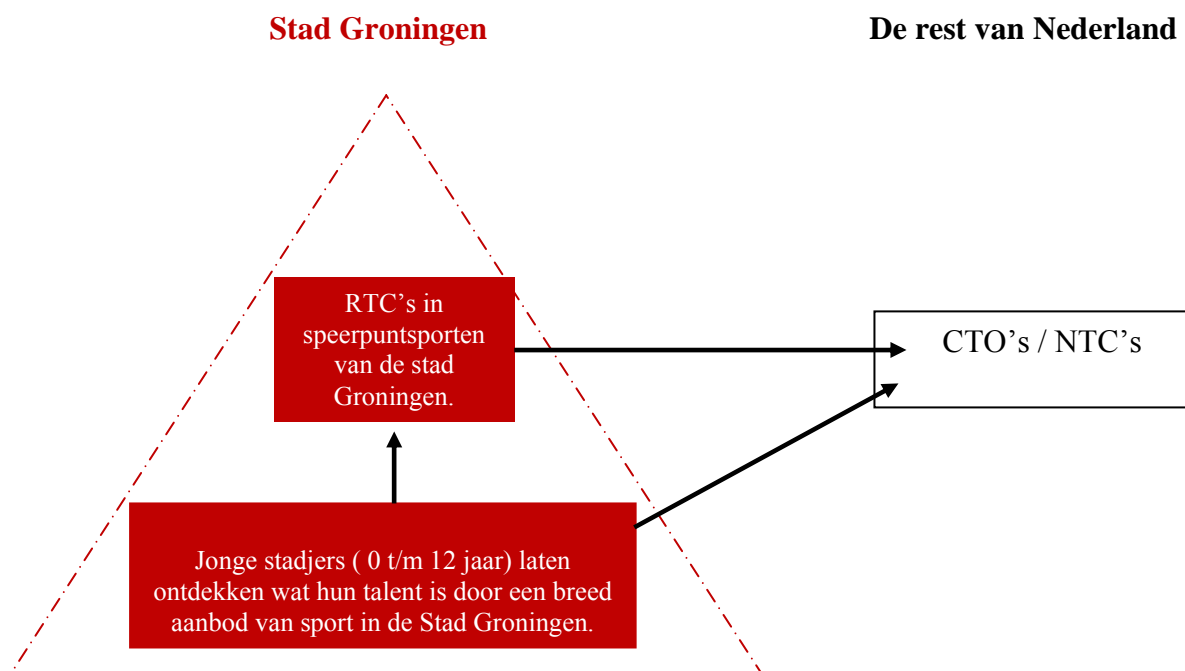
* de sport voetbal kan zichzelf bedruipen, voetbal hoeven we niet te ondersteunen.

De sporten hockey en korfbal voldoen nu nog onvoldoende aan de gestelde criteria. We verwachten echter dat deze sporten binnen twee jaar wel aan een groot deel van de criteria kunnen voldoen.

Consequenties

Eén van de consequenties van deze keuze is dat we de handbalacademie en de schaatsacademie niet meer gaan ondersteunen. Omdat er nog geen topsportbeleid is, en er daarmee nog geen “speerpuntsporten” zijn benoemd, ontvangen deze academie’s momenteel een financiële ondersteuning. Een andere consequentie van deze keuze is dat we stoppen met de proefprojecten die momenteel bij de sporten judo en atletiek lopen, waarbij we combinatiefunctionarissen inzetten die training geven aan de toptalenten van betreffende verenigingen, maar ook bewegingslessen gymnastiek op de basisscholen verzorgen.

Figuur 1: Topsportmodel Groningen



Regionale Talentcentra (RTC's)

We streven ernaar dat talenten uit de speerpuntsporten in 2020 gemiddeld een hogere status hebben dan ze in 2010 hadden. Een betere kwaliteit van de opleiding van de talenten kan bijdragen aan een hogere status van de talenten. (Het NOC*NSF kent deze statussen toe). Om de kwaliteit van de talentopleidingsprogramma's te garanderen, kiezen we er daarom voor om alleen de Regionale Talentcentra te ondersteunen. Een Regionaal Talentcentrum (RTC, zie bijlage 3) staat onder regie van een sportbond. Het NOC*NSF stelt kwaliteitseisen aan een RTC.

Daarnaast kiezen we ervoor om alleen RTC's uit de speerpuntsporten te ondersteunen. Deze keuzes hebben wel consequenties. Zo gaan we bijvoorbeeld twee bestaande initiatieven uit de stad, de handbalacademie en de schaatsacademie, niet meer financieel ondersteunen. Ook beëindigen we de proefprojecten die momenteel in de stad plaatsvinden waarbij we combinatiefunctionarissen deels voor de ondersteuning van de talentgroepen van judo en atletiek hebben ingezet. (Omdat er nog geen keuze is gemaakt voor takken van sport waarop wij ons gaan richten, is deze ondersteuning voor een beperkte tijd toegezegd).

Consequenties zijn ook dat we geen individuele sporttalenten of topsporters ondersteunen, geen topsportorganisaties en geen initiatieven op het gebied van talentontwikkeling die niet door een nationale sportbond erkend worden en/of tot een speerpuntsport behoren. We vinden de aanwezigheid van topsportorganisaties in de stad wel belangrijk, want talent heeft het nodig om (uiteindelijk) op het hoogste niveau uit te kunnen komen.

Voor wat betreft de financiering en facilitering van RTC's, willen we samenwerken met de betrokken nationale sportbonden en de betrokken topsportorganisaties. Zo willen we de continuïteit waarborgen. Daarmee volgen we de lijn van het NOC*NSF. RTC's kunnen worden gezien als een "voorportaal" voor programma's binnen de Centra voor Topsport en Onderwijs (CTO's) waarvan er ook één in Heerenveen aanwezig is.

2.2: Kennis(ontwikkeling)

Uit de Sportvisie:

"De ambitie is om kennisstad te worden op het gebied van topsport en talentontwikkeling. De stad Groningen is met recht een City of Talent op sportgebied".

Ambitie 3:

"Groningen is dé kennisstad op het gebied van (top)sport en talentontwikkeling"

Toelichting:

'Het Akkoord van Groningen' is een samenwerkingsverband tussen de stad en kennisinstellingen. Door als gelijkwaardige partners op te trekken en te investeren in innovatie en kennisinfrastructuur wil de stad uitgroeien tot een knooppunt van kennis. Een 'City of Talent', ook op het gebied van sport en topsport.

In de stad Groningen is veel kennis aanwezig op het gebied van topsport en talentontwikkeling. Met deze specialisatie willen we een positie in de internationale kennissamenleving verwerven. De gemeente koestert de hoogwaardige kennisinstututen in Groningen en wil de innovatie en spin-off rond deze kennisinstututen faciliteren.

We willen dat doen door het Sport Science Institute Groningen (SSIG) te ondersteunen. Het SSIG is een samenwerkingsverband tussen de RUG, Hanzehogeschool en de stad Groningen. Hiermee wil men zich zowel op nationaal als op internationaal gebied meer profileren met de kennis op het gebied van sport.

Binnen het SSIG worden modules aangeboden, waarbij onderzoek en opleiding worden gekoppeld. Eén van deze modules richt zich bijvoorbeeld op “Sport & Healthy-Ageing”. Topsporters en talenten kunnen hier leren hoe ze gezond hun topsport kunnen bedrijven. Onderwerpen als (over)belasting, blessurepreventie en revalidatie na sportblessures komen aan de orde.

2.3: Accommodaties

Uit de sportvisie:

“We willen met ons beleid sturen op talent- en kennisontwikkeling door te onderzoeken hoe we topsporters in de stad het best in onze sportaccommodaties kunnen faciliteren”.

Ambitie 4: Voor de leeftijd t/m 12 jaar zijn er geschikte trainingsaccommodaties voor alle takken van sport.

Toelichting:

Voor de leeftijd t/m 12 jaar willen we voor talentontwikkeling geschikte trainingsaccommodaties voor alle takken van sport. Zo ontbreken in de stad Groningen, qua trainingsaccommodaties bijvoorbeeld een dojo en een permanent ingerichte turnhal. Boven deze leeftijdscategorie willen we topsportgeschikte trainings- en wedstrijdaccommodaties voor talenten binnen de erkende RTC's. (zie blz. 5, figuur 1: Topsportmodel Groningen).

Ambitie 5: Alle talenten boven de 12 jaar uit de speerpuntsporten trainen op gewenste trainingstijden in geschikte trainingsaccommodaties.

Toelichting:

We willen Stadgers met talent voor sport de kans geven hun talent te ontwikkelen. Een belangrijke randvoorwaarde daarbij is het op gewenste tijden kunnen beschikken over geschikte accommodaties voor trainingen en wedstrijden. Als het om accommodaties in relatie tot talentontwikkeling gaat, is de gemeentelijke inbreng hierin vooral voorwaarden-scheppend en richt dit zich met name op geschikte (trainings)-accommodaties.

Groningen heeft een aantal kwalitatief goede sportaccommodaties in de stad, die voldoen aan eisen van bonden om op (inter)nationaal niveau actief te zijn. Op dit moment krijgen, in de gemeentelijke sportaccommodaties, het basisonderwijs en de breedtesport voorrang boven de topsport. Als we er met alle partners middels het topsportbeleid voor kiezen om talent voorrang te geven in de sportaccommodaties, zullen we het toewijzingsbeleid aan moeten passen.

Dat betekent voor bepaalde accommodaties dat we talenten uit RTC's, uit de aangewezen speerpuntsporten, voorrang geven. Een consequentie kan zijn dat breedtesportverenigingen die daar vanwege het gewoonterecht misschien al jaren op dezelfde tijd en op dezelfde plaats

actief zijn, hun sportuur op een ander tijdstip of in een andere accommodatie aan moeten bieden. Momenteel hebben talenten van RTC's uit de gekozen speerpuntsporten vooral behoefte aan ruimte in bepaalde sporthallen.

2.4: Topsportevenementen

Uit de Sportvisie:

“We willen middelen die beschikbaar zijn voor het ondersteunen van topsportevenementen specifiek inzetten voor talentontwikkeling”.

Ambitie 6:

Binnen de gemeente Groningen vindt elk jaar een topsportevenement plaats, met een directe relatie met talentontwikkeling in de stad. Dit in een tak van sport waarmee Groningen zich wil profileren.

Toelichting:

In het verlengde van de relatie tussen onderwijs en topsport wil de gemeente Groningen zich als talentopleidings- en talentontwikkelingsstad profileren. We willen ons topsport-evenementenbeleid hierop aan laten sluiten. Vanuit het oogpunt van het topsportbeleid zetten we in op (top)sportevenementen die een directe relatie hebben met talentontwikkeling in de stad. We zetten dus niet in op de grote topsportevenementen voor senioren. We kiezen er ook voor om topsportevenementen in takken van sport die zijn aangewezen als speerpuntsport voorrang te geven boven andere topsportevenementen. Evenementen die goed in deze lijn van talentontwikkeling passen zijn bijvoorbeeld het EK voetbal onder 21 jaar, Eurovoetbal en het Holland Nordic Basketball Tournament.

We maken een duidelijk onderscheid tussen topsportevenementen en evenementen op het gebied van “City-Marketing”. Dat heeft als consequentie dat we vanuit de middelen die we voor topsport beschikbaar hebben, geen sportevenementen meer ondersteunen die voornamelijk belangrijk zijn als evenement op het gebied van “City-Marketing”. We ondersteunen ook geen topsportevenementen die geen directe relatie hebben met talentontwikkeling in de stad. Voorbeelden van topsportevenementen die niet in de gekozen lijn passen zijn bijvoorbeeld: City Beach Tour (beach-volleybal), footvolleybal en de 4-Mijl van Groningen. Dat sluit niet uit dat bepaalde grote topsportevenementen in Groningen plaats kunnen vinden. Deze kunnen dan vanuit het perspectief van “City Marketing” ondersteund worden.

2.5: Onderwijs en talentontwikkeling

Uit de sportvisie:

“Goed geregelde randvoorwaarden om te sporten garanderen geen groeiende sportdeelname. Dat vraagt ook een goed inzicht om talenten te ontdekken en te ontplooiën. Vaardigheden om te sporten kun je op alle leeftijden ontwikkelen, maar het makkelijkst gaat dit op jonge leeftijd. Als kinderen op jonge leeftijd de vaardigheden ontwikkelen om te bewegen, kunnen ze vervolgens ontdekken welke talenten zij op sportief gebied hebben”.

Ambitie 7:

Alle jeugd krijgt tijdens de basisschoolperiode een goede sportieve basis mee om zijn of haar talent voor sporten en bewegen te ontdekken (en vervolgens te kunnen ontwikkelen).

Toelichting:

Veel kinderen hebben een talent voor één of meerdere sporten. Talent laat zich pas zien als er een bepaalde mate van oefening heeft kunnen plaatsvinden. Hiervoor is het nodig dat kinderen al vroeg minimaal vijf keer per week matig intensief sporten en daarbij kennis maken met zoveel mogelijk verschillende sporten. Om waar te kunnen maken dat de jeugd een goede sportieve basis meekrijgt is het van belang dat alle kinderen tijdens de basisschoolperiode vakkundig bewegingsonderwijs genieten. (Binnenkort bieden wij u hier een “discussienota bewegingsonderwijs” over aan).

We streven er ook naar dat elke leerling tijdens zijn of haar basisschoolperiode in elk geval in aanraking komt met de speerpuntsporten. We focussen ons daarbij niet alleen op de kinderen die tijdens deze bewegingslessen niet goed mee kunnen komen, maar juist ook op de kinderen die een bijzonder talent hebben voor (een bepaalde tak van) sport.

We willen combinatiefunctionarissen inzetten voor de organisatie van binnenschoolse en naschoolse sportstimuleringsactiviteiten. We willen hen daarbij een taak geven in talentherkenning en doorverwijzing naar verenigingen die zich op talentontwikkeling richten. Zo krijgen kinderen de kans hun talent te kunnen ontwikkelen.

We willen top(talent)coaches en topsporters gaan inzetten om lessen in hun tak van sport op de basisscholen te gaan verzorgen. Juist deze toptalentcoaches en topsporters kunnen kinderen enthousiasmeren en hun talenten laten ontdekken. Deze ambities vereisen een goede samenwerking met het onderwijs.

Ambitie 8:

Groningen is dé stad waar je onderwijs en topsport kunt combineren.

Toelichting:

Vooraf voor jonge, talentvolle sporters is het belangrijk om een goede combinatie te vinden tussen hun sport- en onderwijsactiviteiten. De eisen die vanuit opleidingen aan de talenten worden gesteld, wringen soms met het grote en vaak onregelmatige tijdsbeslag van trainingen en wedstrijden.

Op diverse plaatsen in Groningen bestaan initiatieven om de combinatie van onderwijs en sport voor talentvolle sporters optimaal te organiseren. Er zijn diverse scholen aanwezig, op verschillende opleidingsniveau's, die speciale faciliteiten bieden voor topsporters. Bijvoorbeeld twee “Topsport-talentscholen”: het Werkmancollege en het Zernike college, (was: LOOT-scholen). Groningen kent een veelheid aan sportopleidingen, en de hele beroepskolom sport. Dat betekent dat er al veel kennis in huis is. We willen als gemeente een regisserende rol gaan vervullen als het gaat om de facilitering van talenten op het gebied van onderwijs in combinatie met topsport.

Daarnaast gaan we de het initiatief van de RUG “Talent Academy Groningen” ondersteunen. De “Talent Academy Groningen” gaat onderwijsmodules aanbieden, waarin diverse aspecten aan bod komen die een belangrijke rol spelen op het gebied van topsportprestaties en de combinatie van sport en studie. Ook wordt het een steunpunt waar (aankomende) studenten terecht kunnen met vragen over sport- en studie op topniveau in Groningen. Met de ondersteuning van dit initiatief willen we ons als stad profileren als dé stad voor onderwijs en studie. Hiermee willen we ook een relatie met topsportende studenten opbouwen en de kans vergroten dat topsporters na hun studie aan Groningen verbonden blijven.

2.6: Samenwerking

Uit de sportvisie:

“Samenwerken is voorwaarde voor een effectief beleid op het gebied van sport en bewegen”. “Er zijn nog veel terreinen waar verbindingen kunnen worden gelegd”. “Daar waar de samenwerking al tot stand is gekomen, willen we kijken in hoeverre die samenwerking kan worden versterkt”.

De gemeente Groningen vindt topsport primair een verantwoordelijkheid van de lokale sportwereld. De gemeente Groningen wil het bedrijven van topsport graag actief stimuleren en ondersteunen, maar de rol van de gemeente is daarbij vooral faciliterend en/of regisserend. Topsport is wel belangrijk voor de gemeente Groningen. Het stimuleert, zet aan tot bewegen en biedt idolen. Topsport is daarmee onlosmakelijk verbonden met breedtesport.

Talentontwikkeling kent veel partners. Deze partners en hun rol op het gebied van ontwikkeling staan genoemd in bijlage 2. Een belangrijke sleutel tot succes is de samenwerking tussen al deze verschillende partners. De gemeente Groningen wil haar topsportbeleid dan ook graag samen met deze partners vormgeven.

In de stad, maar ook in de provincie en in Noord-Nederland, is de rol van de gemeente vooral een regisserende of faciliterende rol en willen we ondersteunen waar het een aanvulling is op bestaande initiatieven. We willen dan ook graag toewerken naar een gezamenlijke afspraak over talentontwikkeling, in de vorm van een “convenant talentontwikkeling”. Deze discussienota is daar een eerste aanzet toe.

2.7: Communicatie

Bijeenkomsten

Ter voorbereiding op deze discussienota hebben we in 2011 een bijeenkomst georganiseerd met vijf hoogleraren en andere deskundigen op het gebied van topsport en talentontwikkeling. Begin 2012 hebben we met diverse “sleutelfiguren” uit de sportwereld over topsport en talentontwikkeling gediscussieerd.

Inspraak

Op basis van de discussie met de sport- en onderwijswereld, stellen we een concept-topsportnota op. Daarna volgt een schriftelijk inspraaktraject, waarbij we de conceptnota drie

weken ter visie leggen. Het eindpunt is een definitieve topsportnota, die we als besluitvormend document in december 2012 aan de raad voor willen leggen.

Bijlage 1: Uitgangspunten voor de beleidsnota topsport:

- keuze voor talentontwikkeling
- keuze voor speerpuntsporten
- inzetten op RTC's
- combinatiefunctionarissen inzetten
- ruimte voor talent in bepaalde sportaccommodaties
- keuze voor topsportevenementen gericht op talentontwikkeling
- topsportbeleid in samenwerking met betrokken partijen
- binnen bestaande beschikbare budgetten

Bijlage 2: Partners in talentontwikkeling:

Noorderpoortcollege:

Ondersteunt talentontwikkeling basketball (RTC Noord) en biedt opleiding voor topsporters en talenten (Johan Cruijff College – Sport en Business).

Alfa-college:

Biedt opleiding voor topsporters en talenten, ondersteunt RTC's, biedt kaderopleiding voor trainers en coaches en zet studenten in via het Sport Service Center voor praktische ondersteuning bij de organisatie van sportkennismakingsactiviteiten en schooltoernooien.

Hanzehogeschool/HIS:

Biedt opleidingen tot (top)trainer, is kenniswerkplaats voor “sport en presteren”, doet onderzoek in het SportsFieldLab en biedt een verregaande topsportregeling voor sporttalenten

RUG:

ontwikkelt trainingsprogramma's, beantwoordt vragen van trainers, ontwikkelt de “Groninger Talent Academy”, heeft onderzoek en promotietrajecten naar o.a. leervermogen en zelfregulatie, kenmerken talenttrainers en de relatie tussen sporttalent en schoolprestaties i.s.m. de Topsport-talentscholen en de rol van de leerkracht in het bewegingsonderwijs. Ook de RUG kent een verregaande topsportregeling voor sporttalenten.

Topsport Noord:

Ondersteunt Regionale talentcentra, doet aan planvorming, voorlichting, kennisuitwisseling en individuele begeleiding van talenten en topsporters.

Huis voor de Sport Groningen:

ondersteunt (top)sportverenigingen en voert pilotprojecten op het gebied van talentontwikkeling uit, begeleidt combinatiefunctionarissen bij “Groningen Atletiek” en “Judo Groningen”.

Provincie Groningen:

(mede)financiering topsportevenementen en talentontwikkeling.

Topsportorganisaties:

Topsportorganisaties zoals FC Groningen, de GasTerra Flames, NIC/Alfa-college en NIC zorgen ervoor dat talenten door kunnen stromen naar het hoogste niveau en bieden topsport-idolen.

Sportverenigingen:

Sportverenigingen en met name de prestatiegerichte sportverenigingen zijn de plaatsen waar kinderen terecht kunnen als ze hun talent voor sport willen ontwikkelen.

Bijlage 3:

Centrum voor Topsport en Onderwijs (CTO)

Een Centrum voor Topsport en Onderwijs (CTO) biedt talentvolle sporters een kans om fulltime trainen, studeren en wonen te combineren. Professionele voorzieningen en minimale reistijd voor de sporter staan hierbij centraal. Trainingsaccommodaties, onderwijsfaciliteiten, huisvesting en voorzieningen als (para)medische begeleiding, fysieke trainingen en mentale begeleiding worden op fietsafstand voor de sporters gerealiseerd.

Regionaal Trainings Centrum (RTC)

Een Regionaal Trainings Centrum (RTC) biedt talentvolle sporters uit de regio een trainings- en wedstrijdprogramma van een sportbond, waarbij gebruik gemaakt wordt van de beste begeleiding en faciliteiten voor die specifieke doelgroep. Het doel van de regionale opleidingsprogramma's van bonden is dat de talenten uiteindelijk zullen instromen in de landelijke senioren topsportprogramma's van de sportbonden. Om deze reden wordt ook wel gesproken van instroomprogramma's.